PEDEX
حفاری و اکتشاف انرژی پارس

بولتن خبری

شرکت پدکس

شماره ۱ – ۱۴۰۵

www.pedex.ir

بسمه

فهرست


۶ پدکس از سرمایه انسانی تا خوداتکایی فناورانه

۱۰ هلدینگ انرژی سینا


۱۲ پدکس؛ تجربه‌ای ریشه‌دار


۱۴ نوسازی ناوگان و توسعه قابلیت‌های عملیاتی


۲۰ کارگاه آموزشی بانوان


۲۲ تداومِ پویایی در خط مقدم

۲۶ چهل و پنجمین سالروز تأسیس شرکت پدکس



مدیر عامل شرکت حفاری و اکتشاف انرژی (پدکس)

پدکس
از سرمایه انسانی تا خوداتکایی فناورانه

❖ روایت یک رویکرد مدیریتی برای تعالی سازمانی، پایداری عملیات و ساختن آینده‌ای رقابت‌پذیر

در صنعت حفاری، موفقیت تنها با تعداد چاه‌های حفرشده، میزان پیشرفت پروژه‌ها یا عملکرد تجهیزات سنجیده نمی‌شود. آنچه یک شرکت را در مسیر رشد پایدار قرار می‌دهد، مجموعه‌ای از ظرفیت‌های انسانی، دانش فنی، انضباط اجرایی، توان تصمیم‌گیری، مدیریت منابع و قابلیت عبور از چالش‌های پیچیده عملیاتی است. از این منظر، باور دارم آینده پدکس نه صرفاً در تجهیزات و دارایی‌های فیزیکی آن، بلکه در توانایی سازمان برای یادگیری، نوآوری، توسعه سرمایه انسانی و تبدیل تجربه به دانش و ارزش پایدار شکل می‌گیرد.

پدکس با برخورداری از پیشینه‌ای ارزشمند در صنعت حفاری کشور، امروز در مسیری حرکت می‌کند که در آن حفظ دستاوردهای گذشته باید با نوسازی رویکردها، ارتقای استانداردهای عملکردی و توسعه قابلیت‌های جدید همراه باشد. مسئولیت مدیریت در چنین مسیری، صرفاً اداره امور روزمره نیست؛ بلکه فراهم‌کردن شرایطی است که کارکنان بتوانند توانمندی‌های خود را به حداکثر برسانند، واحدهای سازمانی با هماهنگی بیشتری فعالیت کنند و ظرفیت‌های موجود به نتایجی ملموس و قابل‌اندازه‌گیری تبدیل شوند.

◆ سرمایه انسانی؛ نقطه آغاز هر تحول پایدار

من سرمایه انسانی را مهم‌ترین پشتوانه راهبردی پدکس می‌دانم. در صنعت حفاری، بخش قابل‌توجهی از موفقیت به تجربه، تخصص، دقت، مسئولیت‌پذیری و تصمیم‌گیری به‌موقع نیروهایی وابسته است که در شرایط دشوار محیطی و عملیاتی فعالیت می‌کنند. ازاین‌رو، توجه به کارکنان نباید به مناسبت‌های سازمانی یا برنامه‌های مقطعی محدود شود؛ این توجه باید در شیوه تصمیم‌گیری، تخصیص منابع، آموزش، حمایت‌های رفاهی و نحوه ارتباط مدیریت با بدنه شرکت نمود پیدا کند.

یکی از اولویت‌های ما، حضور مستقیم در محیط‌های عملیاتی و گفت‌وگوی بی‌واسطه با همکاران است. بازدید از دستگاه‌های حفاری و پایگاه‌های عملیاتی فرصتی فراهم می‌کند تا مسائل را نه صرفاً از طریق گزارش‌های اداری، بلکه از نزدیک و در متن واقعیت‌های کار بررسی کنیم. در این بازدیدها، موضوعات رفاهی و معیشتی کارکنان، نیازهای تجهیزاتی، محدودیت‌های فنی و موانع اجرای عملیات مورد توجه قرار می‌گیرند تا برای پیگیری و رفع آن‌ها، متناسب با ضوابط سازمانی و امکانات موجود، تصمیم‌گیری شود.

اعتقاد دارم تصمیم مؤثر زمانی شکل می‌گیرد که شنیدن دغدغه‌ها با مسئولیت‌پذیری در قبال پیگیری آن‌ها همراه باشد. حضور مدیران در کنار کارکنان، علاوه بر شناسایی دقیق‌تر مسائل، به تقویت اعتماد سازمانی و افزایش همدلی میان سطوح مختلف شرکت کمک می‌کند. قدردانی از نیروهای مسئولیت‌پذیر و پرتلاش نیز بخشی از همین رویکرد است؛ زیرا دیده‌شدن تلاش‌های حرفه‌ای، به‌ویژه در محیط‌های عملیاتی دشوار، می‌تواند انگیزه، تعلق سازمانی و احساس مسئولیت مشترک را تقویت کند.

در کنار این موارد، توسعه خدمات رفاهی و فراهم‌کردن امکانات مناسب برای همکارانی که به‌صورت اقماری و دور از خانواده فعالیت می‌کنند، اهمیت ویژه‌ای دارد. باور ما این است که پشتیبانی از نیروی انسانی تنها به تأمین ابزار کار محدود نمی‌شود؛ توجه به شرایط زندگی، آرامش خاطر و کرامت حرفه‌ای کارکنان نیز بخشی از مسئولیت سازمان در قبال سرمایه‌های انسانی خود است.

◆ آموزش و توانمندسازی؛ سرمایه‌گذاری برای آینده

هیچ سازمانی بدون یادگیری مستمر نمی‌تواند در محیطی متحول و رقابتی، جایگاه خود را حفظ کند. صنعت حفاری نیز به‌واسطه پیچیدگی تجهیزات، حساسیت عملیات، ضرورت رعایت الزامات ایمنی و نیاز به تصمیم‌گیری‌های تخصصی، همواره به ارتقای دانش و مهارت نیروی انسانی نیاز دارد.

از نگاه من، آموزش زمانی اثربخش است که از یک برنامه صرفاً اداری فراتر برود و با نیازهای واقعی محیط کار ارتباط مستقیم داشته باشد. شناسایی شکاف‌های مهارتی، انتقال تجربه میان نیروهای باتجربه و جوان‌تر، ارتقای مهارت‌های فنی و مدیریتی و تقویت فرهنگ یادگیری باید در خدمت افزایش کیفیت عملیات و آمادگی سازمان برای مواجهه با مسائل جدید قرار گیرد.

یکی از نشانه‌های ارزشمند توانمندسازی، زمانی نمایان می‌شود که دانش و تجربه کارکنان بتواند مسائل پیچیده را در داخل سازمان حل کند. توسعه توان تعمیراتی پدکس، نمونه‌ای از این ظرفیت است. هنگامی که متخصصان داخلی قادر می‌شوند تجهیزات راهبردی را با اتکا به دانش فنی و مهارت خود بازسازی کنند، حاصل کار تنها تعمیر یک تجهیز نیست؛ بلکه تجربه‌ای ارزشمند در سازمان ایجاد می‌شود که می‌تواند مبنای یادگیری،



ارتقای مهارت و توسعه توان فنی در پروژه‌های آینده قرار گیرد.

همچنین معتقدم بهره‌گیری از تمام ظرفیت‌های انسانی شرکت، مستلزم ایجاد فرصت‌های حرفه‌ای مبتنی بر شایستگی است. در همین راستا، توجه به توانمندی‌های تخصصی و مدیریتی بانوان، فراهم‌کردن زمینه طرح مستقیم دیدگاه‌ها و پیگیری دغدغه‌های آنان از طریق نماینده مدیرعامل و برگزاری نشست‌های منظم با بانوان محترم، از اقداماتی است که با هدف بهبود ارتباطات سازمانی، شناخت نیازها و استفاده مؤثرتر از قابلیت‌های موجود دنبال می‌شود. توسعه سازمان زمانی شتاب می‌گیرد که استعدادها، فارغ از محدودیت‌های غیرضروری، فرصت بروز و رشد پیدا کنند.

◆ خوداتکایی فنی؛ تبدیل دانش داخلی به مزیت عملیاتی

یکی از محورهای مهم رویکرد ما در پدکس، توسعه توان فنی درون‌سازمانی و کاهش وابستگی به ظرفیت‌های بیرونی در حوزه‌هایی است که امکان اجرای تخصصی آن‌ها در داخل شرکت وجود دارد. در صنعت حفاری، تعمیرات اساسی تجهیزات پیچیده می‌تواند با هزینه، زمان و الزامات فنی قابل‌توجهی همراه باشد. بنابراین، ایجاد و تقویت توان داخلی در این حوزه، علاوه بر جنبه اقتصادی، از منظر پایداری عملیات و حفظ آمادگی تجهیزات نیز اهمیت راهبردی دارد.

در این مسیر، متخصصان واحد تعمیرات و نگهداری پدکس موفق شدند برای نخستین‌بار عملیات اورهال اساسی موتور 3512B را در پایگاه پشتیبانی شرکت به انجام برسانند. همچنین تعمیرات اساسی پمپ گل بامکو F-1600 برای دومین بار در مجموعه انجام شد؛ با این تفاوت مهم که این بار تمام مراحل عیب‌یابی، بازسازی و اورهال، با تکیه بر دانش و توان کارکنان داخلی و بدون برون‌سپاری اجرا شد.

بازسازی اساسی تاپ‌درایو وارکو مدل TDS-11SA نیز دستاورد دیگری در همین مسیر است. این تجهیز پس از تعمیرات اساسی توسط متخصصان پدکس، در دکل ۲۰۱ پروژه پترو ایرانیان کرخه مستقر شد و به بهره‌برداری رسید. چنین تجربه‌هایی نشان می‌دهد که توسعه مهارت‌های تخصصی، انباشت دانش فنی و ایجاد هماهنگی میان نیروهای تعمیراتی و عملیاتی می‌تواند دامنه توانمندی‌های شرکت را گسترش دهد.

البته خوداتکایی فنی به معنای بی‌نیازی مطلق از پیمانکاران یا منابع بیرونی نیست؛ بلکه به معنای توسعه ظرفیت داخلی تا جایی است که شرکت بتواند در حوزه‌های قابل‌اجرا، با اتکا به تخصص کارکنان خود، هزینه‌ها و زمان تعمیرات را مدیریت کند، وابستگی‌های غیرضروری را کاهش دهد و آمادگی عملیاتی تجهیزات را افزایش دهد. این رویکرد، در صورت همراهی با رعایت استانداردهای فنی، کنترل کیفیت و ارزیابی دقیق ریسک، می‌تواند به یکی از مزیت‌های پایدار پدکس تبدیل شود.

◆ مدیریت بحران؛ سنجش واقعی آمادگی سازمان

توان عملیاتی یک شرکت، بیش از هر زمان دیگری در مواجهه با رخدادهای پیش‌بینی‌نشده و مسائل فنی پیچیده آشکار می‌شود. در چنین شرایطی سرعت واکنش اهمیت دارد؛ اما سرعت زمانی ارزشمند است که با تشخیص صحیح، هماهنگی میان واحدها، رعایت الزامات فنی و تصمیم‌گیری مسئولانه همراه باشد.

بروز نقص فنی در سیستم دراورکس دکل ۲۰۱ پروژه پتروایرانیان کرخه، نمونه‌ای از این شرایط بود. در پی شکستگی شفت اصلی درام و توقف موقت عملیات حفاری، واحدهای تعمیرات، عملیات، پشتیبانی و بازرگانی با هماهنگی و تلاش فشرده برای تأمین قطعه جایگزین، انتقال، نصب و راه‌اندازی آن اقدام کردند. در نتیجه این تلاش مشترک، دکل در کمتر از ۸۸ ساعت به چرخه عملیات بازگشت.

اهمیت این تجربه صرفاً در مدت‌زمان رفع نقص خلاصه نمی‌شود؛ بلکه در توان هماهنگ سازمان برای مدیریت یک مسئله پیچیده و محدودکردن آثار آن بر روند پروژه نیز قابل‌توجه است. چنین تجربه‌هایی باید به فرصتی برای مستندسازی دانش، بررسی علل ریشه‌ای، ارتقای برنامه‌های نگهداری و پیشگیری از تکرار رخدادهای مشابه تبدیل شوند. هدف نهایی ما آن است که از هر چالش عملیاتی، علاوه بر بازگرداندن تجهیزات به مدار، دانشی برای افزایش آمادگی و قابلیت اطمینان سازمان به دست آوریم.

◆ تعالی سازمانی؛ از استقرار استانداردها تا بهبود مستمر

در نگاه ما، تعالی سازمانی یک مقصد ثابت یا یک عنوان تشریفاتی نیست؛ بلکه فرایندی مستمر برای سنجش عملکرد، شناسایی فاصله‌ها، اصلاح روش‌ها و حرکت به سوی نتایج بهتر است. دریافت تقدیرنامه سه‌ستاره در هشتمین دوره ارزیابی مرکز ملی تعالی و پیشرفت، برای پدکس دستاوردی ارزشمند و در عین حال مسئولیتی برای ادامه مسیر بهبود محسوب می‌شود.

توجه به ساختار های حاکمیتی، شفافیت در گزارش‌دهی،استفاده از شاخص‌های متوازن عملکرد، استقرار چرخه‌های بهبود مستمر و توسعه ساختارمند ظرفیت‌های سازمانی، از جمله زمینه‌هایی هستند که می‌توانند به تصمیم‌گیری دقیق‌تر و پاسخ‌گویی مؤثرتر کمک کنند. این مسیر باید با نتایج واقعی در کیفیت خدمات، بهره‌وری، مدیریت منابع و رضایت ذی‌نفعان همراه باشد.

دریافت گواهینامه‌های بین‌المللی سیستم مدیریت یکپارچه شامل ISO 9001:2015 در حوزه مدیریت

در نگاه ما، تعالی سازمانی یک مقصد ثابت یا یک عنوان تشریفاتی نیست؛ بلکه فرایندی مستمر برای سنجش عملکرد، شناسایی فاصله‌ها، اصلاح روش‌ها و حرکت به سوی نتایج بهتر است. دریافت تقدیرنامه سه‌ستاره در هشتمین دوره ارزیابی مرکز ملی تعالی و پیشرفت، برای پدکس دستاوردی ارزشمند و در عین حال مسئولیتی برای ادامه مسیر بهبود محسوب می‌شود.

مسیر پیش‌روی پدکس نیازمند پیوند میان چند اولویت اساسی است توسعه سرمایه انسانی، آموزش مستمر، ارتقای توان تعمیراتی، افزایش قابلیت توان تجهیزاتی، انضباط اجرایی، توجه به ایمنی و محیط‌زیست و بهبود مستمر نظام‌های مدیریتی

کیفیت، ISO 14001:2015 در حوزه مدیریت محیط‌زیست و ISO 45001:2018 در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی نیز در همین چارچوب قابل ارزیابی است. ارزش این استانداردها زمانی آشکار می‌شود که الزامات آن‌ها در فرایندهای روزمره، مدیریت ریسک، حفاظت از کارکنان و محیط‌زیست و ارزیابی عملکرد جاری شرکت نهادینه شود.

از سوی دیگر، انضباط اجرایی، برنامه‌ریزی مرحله‌ای، گزارش‌دهی دقیق، شناسایی گلوگاه‌ها و هماهنگی میان واحدها باید به بخشی جدایی‌ناپذیر از فرهنگ کاری پدکس تبدیل شوند. تأکید ما بر این است که هر برنامه عملیاتی، علاوه بر هدف روشن، از مسئولیت‌های مشخص، زمان‌بندی قابل‌پیگیری و معیارهای ارزیابی برخوردار باشد. این رویکرد به کاهش خطا، بهبود کیفیت اجرا و استفاده مؤثرتر از منابع کمک می‌کند.

◆ هویت سازمانی؛ پیوند تجربه گذشته با افق آینده

پدکس در آستانه چهل‌وپنجمین سال فعالیت خود، در کنار تکیه بر تجربه و سابقه حرفه‌ای، به بازتعریف و تقویت هویت سازمانی نیز توجه کرده است. تغییر نام شرکت به «حفاری و اکتشاف انرژی پارس»، معرفی نشان تجاری جدید و تأکید بر شعار «پدکس؛ نبض انرژی، مسیر برتری»، بخشی از تلاش برای انسجام‌بخشی به هویت بصری و تقویت جایگاه برند شرکت است.

از دیدگاه من، برند صرفاً یک نشان یا مجموعه‌ای از عناصر گرافیکی نیست؛ بلکه بازتابی از اعتبار، کیفیت عملکرد، تعهد حرفه‌ای و تصویری است که ذی‌نفعان از سازمان در ذهن دارند. به همین دلیل، تقویت برند پدکس باید هم‌زمان با ارتقای عملکرد عملیاتی، توسعه توان تخصصی، توجه به کارکنان و پایبندی به اصول حرفه‌ای پیش برود. هویت جدید زمانی معنای واقعی پیدا می‌کند که در تجربه مشتریان، شرکای تجاری، کارکنان و سایر ذی‌نفعان نیز بازتاب داشته باشد.

◆ آینده پدکس؛ حرکت هماهنگ به سوی عملکرد پایدار

مسیر پیش‌روی پدکس نیازمند پیوند میان چند اولویت اساسی است: توسعه سرمایه انسانی، آموزش مستمر، ارتقای توان تعمیراتی، افزایش قابلیت توان تجهیزاتی، انضباط اجرایی، توجه به ایمنی و محیط‌زیست و بهبود مستمر نظام‌های مدیریتی. هیچ‌یک از این مؤلفه‌ها به‌تنهایی برای تضمین موفقیت کافی نیست؛ ارزش واقعی آن‌ها در هماهنگی و اثرگذاری متقابلشان شکل می‌گیرد.

ما باید ظرفیت‌های فنی موجود را توسعه دهیم، تجربه‌های موفق را به دانش سازمانی تبدیل کنیم، نیازهای عملیاتی را با سرعت و دقت بیشتری پاسخ دهیم و در عین حال، شرایطی فراهم آوریم که کارکنان بتوانند با انگیزه، مهارت و احساس تعلق بیشتری فعالیت کنند. همچنین لازم است عملکرد خود را به‌طور مستمر ارزیابی کنیم و به‌جای اتکا به دستاوردهای مقطعی، بر ایجاد قابلیت‌های ماندگار تمرکز داشته باشیم.

باور دارم پشتوانه اصلی پدکس، تخصص و تعهد همکارانی است که در بخش‌های مختلف شرکت، از پایگاه پشتیبانی تا دستگاه‌های حفاری، مسئولیت‌های خود را دنبال می‌کنند. وظیفه مدیریت آن است که این ظرفیت را بشناسد، از آن حمایت کند و زمینه تبدیل آن به عملکردی اثربخش و پایدار را فراهم آورد.

آینده پدکس با تصمیم‌های امروز ما ساخته می‌شود؛ با سرمایه‌گذاری بر دانش، اعتماد به توان تخصصی کارکنان، استفاده مسئولانه از منابع و پایبندی به کیفیت و ایمنی. هدف ما تنها عبور از چالش‌های جاری نیست؛ بلکه ساختن سازمانی توانمندتر، یادگیرنده‌تر و آماده‌تر برای پاسخ‌گویی به نیازهای آینده صنعت حفاری کشور است.



انتصاب‌ها


فرزاد شفیعی

مدیریت خدمات فنی حفاری شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

چهارشنبه ۱۶ اردیبهشت ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **فرزاد شفیعی** به عنوان مدیر خدمات فنی حفاری منصوب شدند.


مجید اخلاقی

مدیریت توسعه کسب و کار شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

چهارشنبه ۱۶ اردیبهشت ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **مجید اخلاقی** به عنوان مدیر توسعه کسب وکار منصوب شدند.


محمد افراسیابی

معاونت پروژه ها در شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

یکشنبه ۳ خردادماه ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **محمد افراسیابی** به عنوان معاون پروژه ها منصوب شدند.


محمدرضا نمازی

مدیریت پروژه کوپال در شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

یکشنبه ۳ خردادماه ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **محمدرضا نمازی** به عنوان مدیر پروژه کوپال منصوب شدند.


آرمین حاجی رحیمی

معاونت برنامه ریزی و توسعه راهبردی شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

یکشنبه ۷ تیر ماه ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **آرمین حاجی رحیمی** به عنوان معاون برنامه ریزی و توسعه راهبردی منصوب شدند.


محمدرضا گرگانی

مدیریت حسابرسی داخلی شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

چهارشنبه ۲۸ مردادماه ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علي شهريور مدیرعامل شرکت، **محمدرضا گرگانی** به عنوان مدیر حسابرسی داخلی منصوب شدند.


مجتبی اورنگی

معاونت عملیات شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

یکشنبه، ۱ شهریورماه ۱۴۰۵،طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **مجتبی اورنگی** به عنوان معاون عملیات منصوب شدند.


بهاره آغازی

دبیر هیات مدیره شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس منصوب شد.

دوشنبه ۲۳ شهریور ماه ۱۴۰۵، طی حکمی از سوی علی شهریور مدیرعامل شرکت، **بهاره آغازی** با حفظ سمت (مدیربرنامه ریزی و کنترل پروژه) به عنوان دبیر هیات مدیره منصوب شدند.


فرزین منتخی

مدیریت پروژه کبود منصوب شد.

باکسب تاییدیه و نظر مساعد علی شهریور، مدیرعامل شرکت، طی حکمی از سوی محمد افراسیابی، معاون پروژه‌ها، **فرزین منتخبی** به عنوان «مدیر پروژه کبود» منصوب گردید.


سجاد شعبانی

مدیریت پروژه آزادگان جنوبی (پوسکو) منصوب شد.

با کسب تاییدیه و نظر مساعد علی شهریور، مدیرعامل شرکت، طی حکمی از سوی محمد افراسیابی، معاون پروژه‌ها، **سجاد شعبانی شفیع آبادی** به عنوان « مدیر پروژه آزادگان جنوبی» منصوب گردید.

انرژی سینا
Sina Energy

نقش‌آفرینی یکپارچه در زنجیره بالادست تا پایین‌دست
از مهار ناترازی تا بازسازی و صیانت از زیرساخت‌های حیاتی

هلدینگ انرژی سینا

پیشران امنیت، تاب‌آوری و توسعه پایدار صنعت نفت و گاز

روایت هم‌افزایی بازوهای عملیاتی هلدینگ بالادستی بنیاد مستضعفان در عبور از چالش‌های انرژی

هلدینگ انرژی سینا، متعلق به بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، از سال ۱۳۸۶ با رسالت صیانت از ثروت ملی، رفع نیازمندی‌های راهبردی و خلق ارزش افزوده در تمامی حلقه‌های صنعت نفت، گاز و پتروشیمی فعالیت خود را آغاز کرد. این هلدینگ چندرشته‌ای و صاحب‌نام، با تجمیع مجموعه‌ای از ظرفیت‌های تخصصی، زنجیره‌ای جامع از صنایع بالادست، میان‌دست و پایین‌دست کشور را مدیریت می‌کند؛ زنجیره‌ای راهبردی که از حوزه اکتشاف، توسعه میادین و حفاری تا احداث تأسیسات پالایشگاهی و خطوط انتقال را شامل می‌شود. هلدینگ انرژی سینا با تکیه بر این اکوسیستم فراگیر، امروزه به‌عنوان یکی از شرکت‌های پیشتاز اکتشاف و تولید (E&P) در خط مقدم توسعه، تاب‌آوری و پشتیبانی از پایداری انرژی کشور قرار دارد.

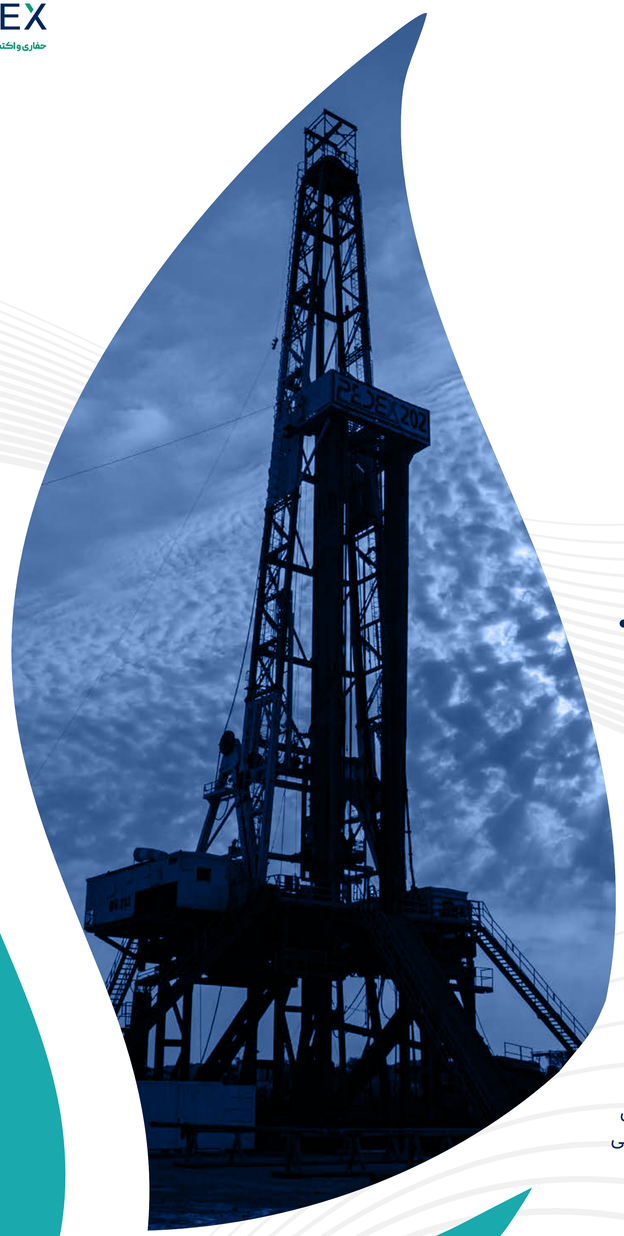
هلدینگ انرژی سینا به تکیه‌گاهی مطمئن در کنار مجموعه وزارت نفت بدل شده و رسالت ملی خود را در حفظ پیوسته جریان تولید و تاب‌آوری تأسیسات به نمایش گذاشته است.

پشتیبانی راهبردی از زنجیره تولید و مهار ناترازی انرژی

تداوم تولید، توسعه ظرفیت‌های جدید و صیانت از زیرساخت‌های حیاتی انرژی، همواره از بنیادین‌ترین الزامات توسعه اقتصادی ایران بوده است. این الزام در سال‌های اخیر و با تشدید تحریم‌های ظالمانه و چالش‌های ناترازی انرژی، اهمیتی راهبردی یافته است. در این عرصه دشوار، هلدینگ انرژی سینا با به‌کارگیری تمام‌عیار ظرفیت شرکت‌های بالادستی خود در خشکی و دریا، به تکیه‌گاهی مطمئن در کنار مجموعه وزارت نفت بدل شده و رسالت ملی خود را در حفظ پیوسته جریان تولید و تاب‌آوری تأسیسات به نمایش گذاشته است.

شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)؛ سرآمدی در خشکی و میادین نفتی

توانمندی اجرایی هلدینگ در بخش بالادستی بر پایه راهبری تخصصی پروژه‌های کلان استوار است. در این میان، شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) به‌عنوان تخصصی‌ترین بازوی حفاری خشکی هلدینگ، با تکیه بر دکل‌های سنگین ۲۰۰۰ اسب‌بخار و دکل‌های تعمیراتی، نقشی بی‌بدیل در پروژه‌های افزایش ضریب بازیافت و تولید نفت و گاز ایفا می‌کند. راهبری پروژه‌های



هلدینگ انرژی سینا نمادی روشن از توانمندی، تعهد و پیشگامی بخش غیردولتی در همگرایی با راهبردهای کلان کشور است.

راهبردی در میدان‌های نفتی و گازی کشور (از جمله کوپال، آزادگان، یاران و پایدار غرب) با بهره‌گیری از توانمندی‌های تخصصی و فناوری‌های نوین، نمونه‌ای روشن از نقش‌آفرینی مؤثر پدکس در توسعه میادین، صیانت از مخازن هیدروکربوری و ارزآوری برای کشور است. حضور فعال پدکس در خط مقدم عملیات، تجلی روشنی از مدیریت بحران، تخصص و تاب‌آوری عملیاتی این مجموعه به شمار می‌رود.

هم‌افزایی برای امنیت ملی انرژی

مرور جغرافیای عملیاتی هلدینگ انرژی سینا، تصویری شفاف از یک زنجیره به‌هم‌پیوسته و هدفمند را بازتاب می‌دهد؛ چرخه‌ای هماهنگ که از عمق مخازن زیرزمینی تا سطح مجتمع‌های صنعتی امتداد یافته است. این هلدینگ با اتکا به ظرفیت‌ها و بازوان اجرایی قدرتمندی چون پدکس، یک کل منسجم را تشکیل داده که هدف بنیادین آن بی‌اثر کردن چالش‌ها، افزایش ظرفیت‌های عملیاتی و پشتیبانی همه‌جانبه از اقتدار انرژی کشور است.

ایستاده در خط مقدم اقتدار انرژی

هلدینگ انرژی سینا نمادی روشن از توانمندی، تعهد و پیشگامی بخش غیردولتی در همگرایی با راهبردهای کلان کشور است. این مجموعه بالنده، با تکیه بر تخصص سرمایه انسانی و فناوری‌های روز، عزم خود را جزم کرده تا ضمن صیانت از دستاوردهای گذشته، افق‌های تازه‌ای از رشد، ثروت‌آفرینی پایدار و امنیت انرژی را برای نسل‌های آینده ایران اسلامی به ارمغان آورد.

پدکس؛ تجربه‌ای ریشه‌دار با توانمندی در مسیر آینده

روایت بیش از چهار دهه فعالیت در صنعت حفاری و اکتشاف نفت و گاز؛ با تمرکز بر تعالی عملیاتی، ایمنی و توسعه پایدار

شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)، از شرکت‌های تابعه هلدینگ انرژی سینا و مجموعه‌های وابسته به بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، با بیش از چهار دهه تجربه در صنعت نفت و گاز، در حوزه حفاری، تعمیر و تکمیل چاه و خدمات تخصصی بالادستی فعالیت می‌کند. این شرکت با اتکا به تجربه اجرایی، ظرفیت‌های تجهیزاتی و نیروی انسانی متخصص، توسعه توان فنی و عملیاتی و ارتقای کیفیت خدمات را با هدف خلق ارزش پایدار برای کارفرمایان و ذی‌نفعان دنبال می‌کند.

◆ از پیشینه پیمانکاری تا فعالیت‌های تخصصی بالادستی

پدکس در سال ۱۳۶۰ تأسیس شد و پس از نزدیک به دو دهه فعالیت پیمانکاری، در سال ۱۳۷۸ با انعقاد قرارداد حفاری ۱۹ حلقه چاه گازی و تعمیر دو حلقه چاه در میدان‌های شانول، وراوی و تابناک با شرکت مهندسی و توسعه نفت، وارد مرحله تازه‌ای از فعالیت‌های تخصصی خود شد. در ادامه، دامنه فعالیت‌های شرکت به حفاری چاه‌های جدید، تعمیر و تکمیل چاه‌های تولیدی، عملیات اکتشافی، خدمات فنی و مهندسی و پشتیبانی عملیاتی گسترش یافت.

◆ ظرفیت تجهیزاتی و تنوع خدمات

ناوگان پدکس شامل چهار دستگاه دکل حفاری خشکی با ظرفیت ۲۰۰۰ اسب‌بخار و یک دستگاه دکل با ظرفیت ۱۰۰۰ اسب‌بخار است. این ظرفیت در کنار خدمات مهندسی، تأمین کالا و تجهیزات و پشتیبانی فنی و اجرایی، امکان حضور شرکت در پروژه‌های متنوع بالادستی را فراهم کرده است. تجربه اجرای قراردادهای یکپارچه، از جمله در قالب مدل‌های EPDS و EPD-EPC، نیز بخشی از توان اجرایی شرکت در مدیریت فعالیت‌های چندبخشی صنعت نفت به شمار می‌رود.

◆ پروژه‌های شاخص؛ از آزادگان جنوبی تا میدان کبود

یکی از مهم‌ترین سوابق اجرایی پدکس، مشارکت در طرح توسعه میدان نفتی آزادگان جنوبی با کارفرمایی شرکت مهندسی و توسعه نفت است. این پروژه از مهرماه ۱۳۹۳ آغاز شد و با به‌کارگیری چهار دستگاه دکل حفاری ۲۰۰۰ اسب‌بخار، حفاری و تکمیل ۲۷ حلقه چاه را در بر گرفت. خدمات فنی و مهندسی، تأمین تجهیزات و پشتیبانی عملیاتی نیز بخشی از تعهدات شرکت بود و پروژه در سال ۱۳۹۸ به پایان رسید.
پروژه میدان نفتی کبود، در چارچوب برنامه‌های افزایش و نگهداشت تولید شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، از دیگر تجربه‌های مهم پدکس است. در این طرح، حفاری و تکمیل شش حلقه چاه انجام شد و بر اساس اطلاعات شرکت، تمامی چاه‌ها راه‌اندازی و وارد مدار تولید شدند.
در حوزه اکتشاف نیز پدکس با تأمین دو دستگاه دکل حفاری خشکی ۲۰۰۰ اسب‌بخار و ارائه خدمات تخصصی، در پروژه حفاری و آزمایش هشت حلقه چاه اکتشافی برای مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران مشارکت داشته است. سوابق مطالعاتی و اجرای عملیات لرزه‌نگاری سه‌بعدی در میدان‌های رامشیر و دهلران نیز بخشی از تجربه شرکت در این حوزه را تشکیل می‌دهد.

پدکس در چارچوب سیستم مدیریت یکپارچه خود بر استقرار و بهبود مستمر نظام‌های مدیریت کیفیت، محیط‌زیست و ایمنی و بهداشت شغلی تأکید دارد.

◆ تعمیر و تکمیل چاه؛ گامی در مسیر حفظ تولید

فعالیت‌های پدکس به حفاری چاه‌های جدید محدود نیست. اجرای پروژه تعمیر و تکمیل ۱۶ حلقه چاه در میدان‌های پایدار غرب، پایدار شرق، آبان و چشمه‌خوش، با هدف حفظ و افزایش ظرفیت تولید، از جمله سوابق شرکت در این حوزه است. عملیات تعمیر و تکمیل و نصب پمپ‌های درون‌چاهی با استفاده از سامانه پمپ شناور برقی (ESP)، بخشی از خدمات این پروژه را شامل می‌شد.
پدکس همچنین در میدان‌هایی همچون شانول، وراوی، تابناک، نفت‌شهر، آغاجاری، گچساران و بی‌بی‌حکیمه فعالیت داشته و در طرح ذخیره‌سازی زیرزمینی گاز در منطقه یورتشای ورامین مشارکت کرده است. این سوابق، تنوع تجربه‌های فنی و عملیاتی شرکت در بخش‌های مختلف صنعت نفت و گاز را نشان می‌دهد.

◆ تداوم حضور در طرح‌های توسعه‌ای

در پروژه‌های جدیدتر، پدکس با تأمین و راهبری دکل‌های حفاری در میدان‌های مارون، یاران، کوپال، آزادگان جنوبی و پایدار غرب، حضور خود را در طرح‌های توسعه، حفاری و تعمیر و تکمیل چاه ادامه داده است.
در میدان نفتی یاران، تأمین و بهره‌برداری از دکل ۲۰۰۰ اسب‌بخار برای حفاری چاه‌های جدید و دکل ۱۰۰۰ اسب‌بخار برای نصب پمپ‌های درون‌چاهی، از فعالیت‌های شرکت است. در میدان کوپال نیز تأمین دو دستگاه دکل ۲۰۰۰ اسب‌بخار برای حفاری چهار حلقه چاه، از جمله در سازندهای آسماری و بنگستان، در چارچوب برنامه توسعه میدان انجام می‌شود.
در میدان پایدار غرب، اجاره و بهره‌برداری از یک دستگاه دکل ۲۰۰۰ اسب‌بخار برای حفاری و تکمیل چاهی تا عمق ۵۳۰۰ متر، با قابلیت اجرای حفاری عمودی و جهت‌دار، حفاری شاخه جانبی و تکمیل چاه با سامانه ESP، از دیگر فعالیت‌های شرکت است. همچنین در آزادگان جنوبی، تأمین دکل ۱۰۰۰ اسب‌بخار برای نصب پمپ‌های درون‌چاهی در ۱۳ حلقه چاه، با هدف افزایش بهره‌وری تولید، در دستور کار قرار دارد.

◆ مدیریت یکپارچه؛ پیوند کیفیت، ایمنی و پایداری

در صنعت حفاری، عملکرد پایدار مستلزم رعایت الزامات فنی، ایمنی و زیست‌محیطی و مدیریت مؤثر ریسک است. پدکس در چارچوب سیستم مدیریت یکپارچه خود بر استقرار و بهبود مستمر نظام‌های مدیریت کیفیت، محیط‌زیست و ایمنی و بهداشت شغلی تأکید دارد. استانداردهای ISO 45001:2023، ISO 14001:2015، ISO 9001:2015 و ISO 29001:2020، در کنار راهنمای HSE-MS، از چارچوب‌های مورد اشاره در خط‌مشی شرکت هستند. پیشگیری از آلودگی، حفاظت از محیط‌زیست، ایجاد محیط کار ایمن، کاهش ریسک‌های شغلی و مشارکت کارکنان در بهبود مستمر، از محورهای این رویکرد به شمار می‌روند.

◆ چشم‌انداز ۱۴۱۰؛ حرکت به سوی جایگاهی برتر

پدکس در چشم‌انداز خود، تبدیل‌شدن به الگویی برتر در حوزه اکتشاف و حفاری صنعت نفت و گاز در بازارهای داخلی و منتخب بین‌المللی تا افق ۱۴۱۰ را هدف‌گذاری کرده است. تعالی عملیاتی، سرآمدی در ایمنی، توسعه سرمایه انسانی، مدیریت ریسک و افزایش بهره‌وری دارایی‌ها، محورهای اصلی این مسیر هستند.
مأموریت شرکت بر اجرای ایمن و کارآمد عملیات حفاری و ارائه خدمات تخصصی مطابق با استانداردهای ملی و بین‌المللی استوار است؛ مأموریتی که با تکیه بر تجربه اجرایی، توان تجهیزاتی و سرمایه انسانی متخصص دنبال می‌شود.
پدکس با تکیه بر بیش از چهار دهه تجربه و تنوع خدمات بالادستی، ارتقای توان فنی، بهبود کیفیت خدمات و تقویت حضور در پروژه‌های راهبردی را دنبال می‌کند؛ مسیری برای خلق ارزش پایدار و ایفای نقشی مؤثرتر در توسعه صنعت حفاری و اکتشاف کشور.



نوسازی ناوگان و توسعه قابلیت‌های عملیاتی

مجتبی اورنگی
معاون عملیات شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)



نوسازی ناوگان و توسعه قابلیت‌های عملیاتی؛ نقشه راه پدکس برای ارتقای بهره‌وری و رقابت‌پذیری

در صنعتی همچون حفاری، آمادگی عملیاتی تجهیزات، قابلیت اطمینان ناوگان و سرعت پاسخ‌گویی به نیازهای کارفرمایان از عوامل تعیین‌کننده در عملکرد، درآمد و رقابت‌پذیری شرکت‌ها به شمار می‌روند. ازاین‌رو، نوسازی تجهیزات و توسعه توانمندی‌های فنی، ضرورتی راهبردی برای حفظ و ارتقای جایگاه شرکت‌ها در این صنعت است. شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) نیز با تمرکز بر احیای ظرفیت‌های عملیاتی، بهبود نظام نگهداری و تعمیرات، توسعه زیرساخت‌های پشتیبان و حرکت تدریجی به‌سوی هوشمندسازی سامانه‌ها و فرایندها، مسیر ارتقای بهره‌وری و تقویت توان پاسخ‌گویی به نیازهای صنعت را دنبال می‌کند.
اقدامات انجام‌شده در این مسیر، از آماده‌سازی مجدد دستگاه‌های حفاری تا برنامه‌ریزی برای تعمیرات اساسی، توسعه ظرفیت کارگاهی تعمیرات و بهسازی تجهیزات، نشان‌دهنده رویکردی است که در آن، صیانت از سرمایه‌های موجود و ارتقای قابلیت‌های عملیاتی، در کنار توسعه ظرفیت‌های آینده شرکت قرار دارد.

تعمیرات اساسی؛ رویکردی برای افزایش قابلیت اطمینان ناوگان

یکی از محورهای اصلی برنامه‌های پدکس، توجه ویژه به تعمیرات اساسی برنامه‌ریزی‌شده، بازسازی تجهیزات و مدیریت فرسودگی ناوگان است. در این رویکرد، به‌جای اتکا به تعمیرات مقطعی و واکنشی، شناسایی نیازهای واقعی تجهیزات، اولویت‌بندی فعالیت‌های تعمیراتی و برنامه‌ریزی برای بازیابی قابلیت‌های عملیاتی دکل‌ها در اولویت قرار دارد.
هدف آن است که با مداخله به‌موقع و انتخاب روش مناسب برای تعمیر، بازسازی یا ارتقای تجهیزات، از گسترش خرابی‌ها، افزایش توقفات عملیاتی و تحمیل هزینه‌های غیرضروری جلوگیری شود و عمر اقتصادی دارایی‌های قابل‌بازیابی افزایش یابد. بر همین اساس، پدکس ارتقای بهره‌وری و تقویت جایگاه رقابتی خود را بر احیای ظرفیت‌های عملیاتی، افزایش قابلیت اطمینان تجهیزات و ایجاد زیرساخت‌های پایدار برای مدیریت دارایی‌های فیزیکی استوار کرده است.

آماده‌سازی دستگاه حفاری ۲۰۴؛ گامی در مسیر احیای ظرفیت عملیاتی

یکی از دستاوردهای شاخص پدکس در این مسیر، آماده‌سازی دستگاه حفاری ۲۰۴ پس از چند ماه توقف، در کوتاه‌ترین زمان ممکن بود. این اقدام با تکیه بر برنامه‌ریزی متمرکز و پیگیری مستمر مسائل فنی و تجهیزاتی محقق شد و گامی مؤثر در بازگرداندن ظرفیت عملیاتی شرکت به شمار می‌رود.
در حال حاضر، تمامی دستگاه‌های حفاری شرکت تجهیز و آماده عملیات هستند و با ابلاغ کارفرما، امکان آغاز عملیات حفاری فراهم خواهد بود. این آمادگی، علاوه بر تقویت ظرفیت پاسخ‌گویی به نیازهای کارفرمایان، زمینه بهره‌برداری مؤثرتر از سرمایه‌های موجود و استفاده بهتر از ظرفیت‌های عملیاتی شرکت را فراهم می‌کند.
در کنار اقدامات اجرایی، شناسایی نقاط ضعف ناوگان در حوزه تجهیزات و تدوین برنامه‌ای دقیق برای انجام تعمیرات اساسی و پیشگیرانه نیز در دستور کار قرار دارد. هدف این است که با عبور از رویکردهای صرفاً واکنشی در مواجهه با خرابی‌ها، فرایند نگهداری و تعمیرات بر اساس وضعیت فنی تجهیزات، سوابق خرابی، اهمیت عملیاتی و میزان ریسک هر تجهیز مدیریت شود.

شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) نیز با تمرکز بر احیای ظرفیت‌های عملیاتی، بهبود نظام نگهداری و تعمیرات، توسعه زیرساخت‌های پشتیبان و حرکت تدریجی به‌سوی هوشمندسازی سامانه‌ها و فرایندها، مسیر ارتقای بهره‌وری و تقویت توان پاسخ‌گویی به نیازهای صنعت را دنبال می‌کند.

حرکت به‌سوی نگهداری هوشمند و مدیریت نظام‌مند دارایی‌ها

در همین چارچوب، پیاده‌سازی سامانه مدیریت رایانه‌ای نگهداری و تعمیرات (CMMS) آغاز شده و هوشمندسازی یکی از دستگاه‌های حفاری نیز به‌صورت پایلوت در حال پیگیری است. این اقدامات، زمینه ایجاد یک نظام اطلاعاتی منسجم برای برنامه‌ریزی تعمیرات، پایش عملکرد تجهیزات و اتخاذ تصمیم‌های دقیق‌تر در حوزه مدیریت دارایی‌ها را فراهم می‌کند.
استفاده از سامانه‌های نوین مدیریتی می‌تواند با افزایش دسترسی به اطلاعات فنی، ثبت و تحلیل سوابق تعمیراتی و بهبود فرایند تصمیم‌گیری، به شناسایی به‌موقع مشکلات و کاهش توقفات ناخواسته تجهیزات کمک کند. در نتیجه، نگهداری و تعمیرات از یک فعالیت صرفاً اجرایی به بخشی اثرگذار در مدیریت بهره‌وری و صیانت از سرمایه‌های شرکت تبدیل خواهد شد.
در کنار این اقدامات، سفارش‌گذاری کالاها و تجهیزات موردنیاز برای رفع محدودیت‌های موجود و افزایش قابلیت پاسخ‌گویی به نیازهای عملیاتی دنبال می‌شود. هم‌زمان، برنامه‌ریزی و اقدامات اولیه برای تجهیز شرکت به کارگاه‌های تخصصی تعمیرات تجهیزات نیز آغاز شده است تا ظرفیت تعمیراتی درون‌سازمانی توسعه یابد. توسعه این زیرساخت‌ها می‌تواند ضمن بهبود کنترل کیفیت تعمیرات و افزایش سرعت انجام فعالیت‌های فنی، مدیریت زمان و هزینه را اثربخش‌تر کند. همچنین، در بخش‌هایی که از نظر فنی و اقتصادی توجیه‌پذیر باشند، تقویت توان تعمیراتی داخلی می‌تواند وابستگی به ظرفیت‌های بیرونی را کاهش دهد و زمینه استفاده مؤثرتر از دانش و تخصص نیروهای داخلی را فراهم سازد.

پیوند بهره‌وری، انضباط مالی و توسعه پایدار

مجموعه این اقدامات، بخشی از مسیر تحول پدکس در حرکت از مدیریت روزمره تجهیزات به‌سوی مدیریت نظام‌مند دارایی‌های فیزیکی و ارتقای مستمر عملکرد عملیاتی است. هدف، صرفاً آماده‌سازی دکل‌ها و بازگرداندن تجهیزات به چرخه عملیات نیست؛ بلکه پدکس در پی آن است که آمادگی عملیاتی را با نگهداری اثربخش، توسعه توان تعمیراتی، هوشمندسازی تجهیزات و مدیریت اقتصادی چرخه عمر دارایی‌ها پیوند دهد.
از این منظر، نوسازی ناوگان و توسعه قابلیت‌های فنی زمانی به نتایج پایدار منجر خواهد شد که با برنامه‌ریزی دقیق، انضباط مالی، توسعه دانش فنی و شناخت مستمر نیازهای بازار همراه باشد. استمرار این مسیر می‌تواند به افزایش قابلیت اطمینان ناوگان، بهبود بهره‌وری، ارتقای کیفیت خدمات و تقویت جایگاه رقابتی پدکس در صنعت حفاری کشور کمک کند.

مسئولیت حرفه‌ای در قبال صنعت نفت و اقتصاد ملی

در کنار اهداف عملیاتی و اقتصادی شرکت، خود را در برابر توسعه و آبادانی کشور و پشتیبانی از چرخه تولید و اقتصاد ملی نیز مسئول می‌دانیم. باور داریم هر گام در مسیر افزایش آمادگی ناوگان، ارتقای کیفیت خدمات حفاری، توسعه توان فنی در داخل کشور و کاهش وابستگی به ظرفیت‌های بیرونی، می‌تواند سهمی مؤثر در پایداری صنعت نفت و گاز و تقویت توانمندی‌های ملی داشته باشد.
تلاش ما در شرکت پدکس بر این است که با اتکا به دانش و تجربه نیروهای متخصص ایرانی، صیانت از سرمایه‌های موجود و استفاده بهینه از منابع، ضمن ایجاد ارزش اقتصادی پایدار برای شرکت و ذی‌نفعان آن، در حفظ اشتغال تخصصی، رونق فعالیت شرکت‌های داخلی و پویایی چرخه تولید و اقتصاد کشور نیز نقش‌آفرین باشیم.
این مسیر را صرفاً برنامه‌ای برای بهبود عملکرد سازمانی نمی‌دانیم، بلکه آن را بخشی از مسئولیت حرفه‌ای و ملی خود در قبال صنعت و کشور تلقی می‌کنیم. بر این باوریم که ترکیب تجربه نیروهای متخصص، توسعه زیرساخت‌های فنی، بهره‌گیری از راهکارهای نوین مدیریتی و نگاه بلندمدت به صیانت از دارایی‌ها، می‌تواند زمینه‌ساز ارتقای توان عملیاتی پدکس و ایفای نقشی مؤثرتر در آینده صنعت حفاری کشور باشد.

مجتبی اورنگی:
مداخله به‌موقع و انتخاب روش مناسب برای تعمیر، بازسازی یا ارتقای تجهیزات، از گسترش خرابی‌ها، افزایش توقفات عملیاتی و تحمیل هزینه‌های غیرضروری جلوگیری می کند.



عباس عبدالملکی
مدیر فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)

فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت پدکس به عنوان یکی از اصلی ترین شریان های شرکت با بهره گیری از متخصصین این حوزه در واحدهای تخصصی مشغول به خدمت رسانی می باشند .

{مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات}
شبکه و زیرساخت - مخابرات و امنیت - سرور و سرویس ها - پشتیبانی فنی - نرم افزار و سامانه ها

جایگاه فناوری اطلاعات و ارتباطات

وجود یک مکانیسم سریع برای برقراری ارتباطات، بخشی جدایی‌ناپذیر و غیرقابل‌انکار از سازمان یا مجموعه‌ای است که می‌خواهد در سطح ملی یا جهانی و در این بازار نفس‌گیر، حرفی برای گفتن داشته باشد و به حیات خود ادامه داده و رشد کند، لذا برای رقابت در این بازار باید عناصر زیادی مانند زمان که مهمترین آن است را مد نظر قرارداد، حال اینکه با توجه به پیشرفت لحظه ای بازارهای جهانی تنها ابزار در رقابت ماندن، استفاده از تکنولوژی های روز است که فناوری اطلاعات به عنوان علم مادر و مناسبترین گزینه با حضور متخصصین فناوری اطلاعات و ارتباطات در شرکت پدکس به خدمت گرفته شده است.

نقش گسترده مردم در میدان و تاثیر اعجاب انگیز آن از منظر بسیج اجتماعی و سرمایه فرهنگی

از نگاه امین دری نیا، مدیر سرمایه انسانی شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس

امین دری نیا دانشجوی دکترای مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی پیرامون نقش گسترده‌ی مردم در میدان و تاثیر اعجاب انگیز آن از منظر بسیج اجتماعی و سرمایه فرهنگی گفت:
حضور گسترده مردم در خیابان‌ها (برای تشییع شهدا، حمایت از جبهه‌ها و راهپیمایی‌های مناسبتی)، عاملی بود که سرمایه نمادین نظام را بازتولید می‌کرد. این کنش جمعی، نوعی قدرت نرم (Soft Power) داخلی بود که مشروعیت نظام را در بحرانی‌ترین شرایط تضمین می‌کرد. از منظر فرهنگی، حضور مردم در خیابان‌ها پیامد نهادینه‌سازی ارزش‌های متعالی بود. وقتی مفاهیمی چون شهادت‌طلبی و مقاومت به هنجارهای غالب اجتماعی تبدیل شدند، هزینه‌های روانی جنگ کاهش یافت. خیابان‌ها در این دوران به فضای عمومی برای گفتگوی ملی درباره آرمان‌ها بدل شده بودند که عملاً پدیده جنگ روانی دشمن را خنثی می‌کرد.
ایشان تشریح می‌کنند هم‌افزایی میدان و خیابان مدلی برای پیروزی آفرید که تئوری پردازان غربی را غافلگیر کرد؛ آنچه در دوران دفاع مقدس رمضان رخ داد، الگویی از «هم‌افزایی استراتژیک» میان میدان نبرد (نیروهای نظامی و محور مقاومت) و خیابان (پایگاه اجتماعی) بود.
خیابان‌ها به مثابه تغذیه کننده روحیه برای جبهه‌ها عمل می‌کردند و جبهه‌ها با هر پیروزی، به تغذیه کننده مشروعیت برای خیابان‌ها تبدیل می‌شدند.
این چرخه بازخورد مثبت (Positive Feedback Loop)، باعث شد که جنگ تحمیلی به جای تبدیل شدن به نقطه ضعف نظام، به موتور محرک هویت ملی تبدیل شود.

نتیجه‌گیری:
مطالعه تاریخی دوران دفاع مقدس نشان می‌دهد که تکیه بر محور مقاومت به عنوان ابزاری برای گسترش عمق استراتژیک و استفاده از سرمایه فرهنگی-اجتماعی مردم (حضور در خیابان و پشتیبانی عمومی)، دو بازوی اصلی قدرت ملی ایران بودند.
این ترکیب توانست تهدیدِ وجودی (Existential Threat) ناشی از جنگ را به یک فرصتِ تثبیت تبدیل کند؛ پدیده‌ای که در علوم سیاسی به عنوان «بلوغ سیاسی-امنیتی» یک ملت از آن یاد می‌شود.

امین دری نیا:
مطالعه تاریخی دوران دفاع مقدس نشان می‌دهد که تکیه بر محور مقاومت به عنوان ابزاری برای گسترش عمق استراتژیک و استفاده از سرمایه فرهنگی-اجتماعی مردم، دو بازوی اصلی قدرت ملی ایران بودند.

وفاداری در دل سخت‌ترین میدان‌ها

روایت ۲۴ سال تجربه در صنعت حفاری از زبان یکی از نیروهای باسابقه پدکس

گفت‌وگویی صمیمانه با مرتضی فنی یکی از پیشکسوتان خط مقدم عملیات شرکت پدکس

◆ لطفاً خودتان را معرفی کنید و کمی درباره سابقه کاری‌تان بگویید.

مرتضی فنی هستم. سابقه کاری من تقریباً ۲۴ سال است و از این مدت حدود ۲۰ سال را در خدمت شرکت پدکس بوده‌ام. در آغاز شروع کار من در این شرکت پروژه‌های زیادی داشتیم. کار را با دستگاه ۱۰۱ آغاز کردیم و پس از آن به منطقه خوزستان منتقل شدیم. در آن زمان، یک برنامه کاری مشخص داشتیم و حدود هشت ماه روی این پروژه فعالیت کردیم. طی این هشت ماه، موفق شدیم بسیاری از پروژه‌ها را با موفقیت به پایان برسانیم.

◆ نیروها در این مدت چه تجربه‌ای کسب کردند؟

در پروسه انجام کار، هر یک از نیروها در قسمت مشخصی از دکل‌های ۲۰۰۰ مشغول به کار شدند و تجربه لازم را کسب کردند. سپس بازگشتند و دانش خود را به تیم منتقل کردند. من از فروردین سال ۱۳۹۰ دوباره به شرکت بازگشتم و طی این سال‌ها در بخش حفاری و بخش ورک‌اور فعالیت داشته‌ام. می‌توانم به جرأت بگویم در صنعت حفاری، نیروهایی که در شرکت پدکس فعالیت می‌کنند، از نظر تجربه و سیستم کاری با نیروهای سایر شرکت‌ها قابل مقایسه نیستند. بچه‌ها رزومه کاری بسیار خوبی دارند و تجربه‌های متنوعی در پروژه‌های مختلف کسب کرده‌اند.

◆ می‌توانید درباره پروژه‌هایی که در آن‌ها مشارکت داشتید، توضیح دهید؟

در سال‌های گذشته، ما حدود ۲۷ حلقه چاه حفاری داشتیم که شامل پروژه‌هایی مانند آزادگان، خانگیران، نفت‌شهر، قشم، کنگان، نار و لامرد بوده است. طی این مدت، نیروهای دکل ما تلاش فوق‌العاده‌ای داشته‌اند و نسبت به سایر دکل‌ها همت و پشتکار بیشتری نشان داده‌اند.

◆ در حال حاضر روند کار چگونه است؟

در حال حاضر، در این منطقه هر ۱۵ روز یک چاه به پایان می‌رسد و به محل بعدی منتقل می‌شویم. این یعنی در طول سال، ما بین ۱۰ تا ۱۲ بار جابجایی انجام می‌دهیم. این موفقیت به دلیل تجربه بالای نیروها و همت تیمی حاصل شده است، چرا که شرکت‌های دیگر یا تجربه کافی ندارند یا تازه فعالیت خود را آغاز کرده‌اند.

◆ لطفاً درباره شیفت‌ها و تعداد نیروهای فعال توضیح دهید.

هر شیفت کاری من شامل هشت نفر است و علاوه بر آن، در بخش عملیات، دو نفر به عنوان آزمایشگر گل فعالیت می‌کنند. در صورت نیاز، روزانه یک گل‌شناس و گاهی شب‌ها هم یک گل‌شناس دیگر در اختیار داریم. در بخش مکانیک نیز، یک مکانیک ارشد و یک مکانیک دوم فعالیت دارند. واحدهای دیگر نیز هر کدام بخش حراست و واحد مستقل خود را دارند و تعاملات لازم بین آن‌ها برقرار است.

در حوزه رفاه و تغذیه، نیروهای ما در وضعیت مناسبی هستند. پنج دکل در شرکت فعال هستند و نیروها غذای مناسبی دریافت می‌کنند. حتی اگر کیفیت شام با دفاتر دیگر متفاوت باشد، در کل تغذیه نیروها مناسب و قابل قبول است.

◆ نیروها از چه نقاطی وارد این پروژه می‌شوند و شرایط تردد چگونه است؟

نفرات ما از نقاط مختلف کشور به این منطقه می‌آیند؛ از جمله گنبدکاووس، مرند، اهواز، مسجدسلیمان، مشهد و مناطق دیگر. پیش از این، شرایط تردد کمی دشوار بود و نیاز به هماهنگی‌های متعدد داشت؛ خوشبختانه در حال حاضر، بلیت‌های پروازی بهتر تأمین می‌شود و پرداخت‌های مربوط به ایاب و ذهاب نیز انجام می‌شود، هرچند در فصول زمستان و تابستان به دلیل شرایط آب و هوایی مانند گرد و غبار یا مه، تردد کمی مختل می‌شود.

در طول این چند سال، تقریباً در همه مناطقی که فعالیت داشته‌ایم، ثبات کاری برقرار بوده است؛ از جمله شرق و غرب، شهربانی، یاران جنوبی، آزادگان جنوبی و مسجدسلیمان. دکل ۱۰۱، با وجود سن بالایش، همچنان فعالیت اصلی را انجام می‌دهد و محور پروژه‌ها بوده است.

◆ با وجود این موفقیت‌ها، مشکلات اصلی چه هستند؟

با این حال، مشکلاتی نیز وجود دارد. برخی از نیروها به دلایل شخصی یا خانوادگی قادر به حضور در شیفت‌ها نیستند، از جمله نیروهایی که درگیر مسائل خانوادگی یا نیاز به حمایت ویژه هستند. در صنعت حفاری، چه در بخش خشکی و چه در بخش دریایی، هر کدام مشکلات خاص خود را دارند. اما در مجموع، شرایط کاری به گونه‌ای است که بسیاری از نیروها به نوعی دچار انزوای اجتماعی شده‌اند. ما معمولاً ۱۴ روز در مناطق بیابانی و دورافتاده حضور داریم و عملاً از اتفاقات روزمره جامعه بی‌خبر می‌مانیم. وقتی به خانه برمی‌گردیم، متوجه افزایش شدید هزینه‌های زندگی می‌شویم؛ از قیمت نان گرفته تا سایر مایحتاج ضروری. در چنین شرایطی، دستمزد باید به شکلی باشد که حداقل امکان تأمین معیشت خانواده را فراهم کند.

مشکلات نیروهای صنعت حفاری بسیار گسترده است. برخلاف تصور عمومی که فکر می‌کنند نیروهای این صنعت صرفاً لباس کار تمیز می‌پوشند و از شرایط مناسبی برخوردارند، واقعیت چیز دیگری است. نیروها در شرایط سخت کار می‌کنند. به‌عنوان مثال، چند روز پیش سرمای شدید باعث شد که سیستم هیدرولیک و پنوماتیک دستگاه به‌طور کامل از کار بیفتد. حتی آب موجود برای استفاده در چاه یخ زده بود و عملیات ادامه نیافت. این شرایط کاری دشوار، نیروی عملیاتی را مجبور می‌کند تا انرژی مضاعف صرف کند. موضوع دیگری که اهمیت دارد، تأمین قطعات و تجهیزات است. حتی اگر تمام تجهیزات و دکل‌ها آماده باشند، عدم حضور نیروی متخصص عملاً فعالیت را متوقف می‌کند. نیروهایی که در شرکت هستند، با وجود پیشنهادات بهتر از شرکت‌های دیگر، همچنان در اینجا باقی مانده‌اند و این وفاداری باید مورد توجه بیشتری قرار گیرد.

در حوزه رفاه و تغذیه، نیروهای ما در وضعیت مناسبی هستند. پنج دکل در شرکت فعال هستند و نیروها غذای مناسبی دریافت می‌کنند. حتی اگر کیفیت شام با دفاتر دیگر متفاوت باشد، در کل تغذیه نیروها مناسب و قابل قبول است.

◆ با وجود این مشکلات، آیا خاطرات خوبی هم دارید؟

اگر بخواهم از خاطرات خوب روایت کنم یک سال، شب عید پشت دستگاه بودم، نیروها از من خواستند بوق بزنم. من پرسیدم چرا بوق بزنم، آن‌ها گفتند که بوق بزنم تا همه حاضر شوندبرای سال تحویل. این نوع خاطرات هم شیرین است و هم نشان‌دهنده تلاش و همکاری نیروهاست.

وقتی نیروها درگیر کار می‌شوند، ذهنشان آرام می‌گیرد و تمرکزشان روی کار است. اگر یکی از آن‌ها مشکلی داشته باشد، همه با هم درگیر می‌شوند و از هم حمایت می‌کنند. ما دوستی‌هایی داریم که چندین سال با هم بوده‌ایم؛ گاهی مشکلات جسمی نیز ایجاد شده، اما همچنان به کار ادامه داده‌ایم.

یکی از خاطرات خوب این است که وقتی یکی از نیروها صاحب فرزند می‌شود، دیگران کمک می‌کنند، برای خرید وسایل مورد نیاز و مسائل مرتبط با خانواده او تلاش می‌کنند و شادی جمعی را تجربه می‌کنند. زمانی که مشکل یکی از نیروها حل می‌شود، همه نیروها احساس خوبی دارند و این لحظات، زمان خوشی ماست.یعنی اگر یکی از ما غمگین باشد سایر افراد غمگین خواهد بود و بالعکس.

من صاحب دو فرزند هستم یک دختر و یک پسر که روزانه با من تماس می‌گیرند و احوالپرسی می‌کنند. برخی مواقع، مانند روز تولد یا روز پدر، این ارتباط بیشتر اهمیت پیدا می‌کند. من نزدیک به ۱۰ تا ۱۵ سال است که عید سر سفره خودم نبوده‌ام، اما روزانه احوال بچه‌ها را پیگیری می‌کنم و آن‌ها نیز پاسخ تلاش‌ها و زحمات ما را می‌دهند.

همواره به این نتیجه رسیده‌ایم که ما زندگی خود را برای شرکت و وظایف حرفه‌ای خود می‌فروشیم. زمانی که باید بالای سر فرزندم باشم، نیستم و این موجب می‌شود که برخی مسائل شخصی و خانوادگی تحت تأثیر قرار گیرد.

◆ چه پیشنهادی برای بهبود شرایط نیروها دارید؟

در خصوص اقامری بودن نیروها، با توجه به تجربیات ۲۴ ساله، اگر یک شرکت برنامه‌ای مناسب برای اقامری طراحی کند، عملیات بهتر پیش خواهد رفت و روحیه همکاران تقویت خواهد شد. این طرح می‌تواند علاوه بر مسائل معیشتی و حقوق، امکانات لازم را برای نیروها فراهم کند. مثلاً اگر هماهنگی برای امکانات رفاهی و تفریحی انجام شود، مانند استخر و ویلا، نیروها انگیزه بیشتری خواهند داشت. وقتی امکان فراهم شدن چنین شرایطی باشد، خانواده و نیروها احساس رضایت بیشتری خواهند کرد و روحیه آنان تقویت می‌شود.

منبع: فصلنامه آوان

در صنعت حفاری، چه در بخش خشکی و چه در بخش دریایی، هر کدام مشکلات خاص خود را دارند.



آموزشی



کارگاه آموزشی بانوان

برگزاری کارگاه آموزشی «فرهنگ سازمانی» ویژه بانوان در شرکت پدکس

کارگاه آموزشی «فرهنگ سازمانی» با حضور همکاران خانم در شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) برگزار شد.

این دوره با همکاری نماینده بانوان و با تدریس دکتر فاطمه فراهانی، در راستای توانمندسازی سرمایه انسانی و توجه به نقش مؤثر بانوان در پویایی سازمان برگزار گردید. توسعه مهارت‌های ارتباطی، تقویت کار تیمی و ارتقای نقش تخصصی بانوان در محیط کار از مهم‌ترین محورهای این دوره آموزشی بود.



رسالت اجتماعی



مراسم تجلیل از بانوان شرکت پدکس به مناسبت ولادت حضرت فاطمه معصومه (س) برگزار شد.



مراسم گرامیداشت ولادت حضرت فاطمه معصومه (س) و روز دختر با حضور علی شهریور، مدیرعامل، معاونان، مدیران و بانوان همکار در سالن جلسات شرکت برگزار و از بانوان شاغل در این مجموعه تجلیل شد.

مدیرعامل شرکت پدکس در آغاز این مراسم ضمن گرامیداشت یاد و خاطره دختران دانش‌آموز مدرسه شجره طیبه میناب که در پی حمله بی رحمانه دشمن امریکایی و رژیم صهیونستی در روز نخست جنگ رمضان به شهادت رسیدند، بر ضرورت توجه به امنیت، آرامش و آینده دختران این سرزمین تأکید کرد.
شهریور در ادامه ضمن تبریک این روز فرخنده، به جایگاه ارزشمند دختران و نقش الهام‌بخش بانوان در خانواده و جامعه اشاره کرد و گفت: مدیریت شرکت پدکس همواره به افزایش توانمندی‌ها و توسعه نقش‌آفرینی بانوان در ساختار سازمانی تاکید دارد که این موضوع باید بیشتر مورد توجه قرار گیرد.

رویکرد حمایتی پدکس

بانوان حاضر در این مراسم نیز با اشاره به رویکرد حمایتی پدکس، از توجه و نگاه مدیرعامل و مجموعه مدیریت نسبت به رفع مسائل و مشکلات کارکنان قدردانی کردند.
به گفته آنها معیشت و رفاه پرسنل در پدکس همواره مورد توجه قرار دارد و مدیریت شرکت همیشه در مسیر ایجاد محیطی امن، پویا و همراه با فرصت‌های رشد گام برداشته است .
این رویکرد به عاملی برای افزایش انگیزه و همدلی در میان کارکنان تبدیل شده است .
شایان توجه است در بخشی از این مراسم سرکار خانم پریچهر ناظمی به عنوان نماینده بانوان شرکت پدکس معرفی شد .
همچنین در پایان این مراسم، با اهدا لوح تقدیر و هدیه از تلاش‌ها و زحمات بانوان شاغل ، تقدیر شد.

رویدادها

مدیرعامل پدکس تاکید کرد بهبود شرایط معیشتی پرسنل «اولویت اصلی و راهبردی» مدیریت است

علی شهریور، مدیرعامل شرکت، روز یکشنبه ۳۱ خردادماه ۱۴۰۵، در ادامه سلسله بازدیدهای میدانی خود از سایت‌های عملیاتی، در دکل‌های حفاری ۱۰۱ و ۲۰۱ حضور یافت. در این بازدید که با هدف پایش مستقیم فرآیندها و تعامل بی‌واسطه با همکاران صورت گرفت، مدیران «سرمایه انسانی» و «بازرگانی» نیز وی را همراهی کردند.
مدیرعامل پدکس در این بازدیدهای فشرده، ضمن حضور در فضایی صمیمانه در جمع متخصصان و کارکنان، روایتِ تلاش‌ها و چالش‌های آنان را در خط مقدم عملیات شنید. شهریور با قدردانی از عزم راسخ و خستگی‌ناپذیری پولادمردان عرصه حفاری، نیروی انسانی را ارزشمندترین سرمایه و شریک راهبردی خانواده پدکس دانست.

◆ رویکرد عملیاتی؛ از شنیدن تا اقدام

وجه تمایز این بازدید، همراهی مدیران ارشدِ مرتبط با حوزه‌های کلیدی بود که منجر به اتخاذ تصمیمات فوری شد. در نشست‌های برگزار شده در دکل‌های ۱۰۱ و ۲۰۱، کارکنان دغدغه‌های خود را در دو محور «رفاهی و معیشتی» و «تأمین تجهیزات عملیاتی» مطرح کردند.
در بخش رفاهی، مدیرعامل پدکس ضمن تأکید بر اینکه بهبود شرایط معیشتی پرسنل «اولویت اصلی و راهبردی» مدیریت است، به مدیر سرمایه انسانی تاکید کرد تا مطالبات مطرح شده را با نگاهی مثبت و در چارچوب ضوابط سازمانی در اولویت پیگیری قرار دهد.

همچنین در بخش عملیاتی، با توجه به حضور مدیر بازرگانی، در خصوص چالش‌های تجهیزاتی، دستورات اجرایی لازم صادر گردید. مدیرعامل پدکس با اعلام خبرِ نهایی شدن فرآیند خرید بخشی از اقلام ضروری، از آغاز روند ارسال آن‌ها به سایت‌های عملیاتی خبر داد و تأکید کرد که پیگیری برای رفع سایر محدودیت‌های فنی با اولویت ویژه در دستور کار مدیریت بازرگانی قرار دارد.

◆ پدکس؛ نماد تعهد به بدنه اجرایی

این بازدید میدانی بار دیگر بر رویکرد مدیریت ارشد پدکس در حمایت از بدنه اجرایی و استمرار پویایی در سایت‌های حفاری تأکید کرد. در نگاه مدیریتی پدکس، شنیدن صدای کارکنان و رفع دغدغه‌های آنان هم‌سنگِ پیشرفت‌های عملیاتی است؛ رویکردی که حضور میدانی مدیران و تصمیم‌گیری در محلِ انجام کار را به اصلی‌ترین ابزار برای هموارسازی مسیر تولید تبدیل کرده است.
مدیریت شرکت پدکس در پایان ضمن ابراز همدلی با همکاران، بر تداوم این سلسله بازدیدها و نظارت دقیق تا حصول نتیجه نهایی برای تمامی موارد مطرح شده تأکید کرد.

❖ بازدید میدانی مدیرعامل پدکس از دکل‌ها ۱۰۱ و ۲۰۱
با محوریت رفع چالش‌های عملیاتی و رفاهی

تداومِ پویایی در خط مقدم

از کنترل پروژه تا مدیریت داده محور سبد فعالیت‌های پدکس

گفت‌وگو با بهاره آغازی، مدیر برنامه‌ریزی و کنترل پروژه شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)



◆ نقش واحد برنامه‌ریزی و کنترل پروژه پدکس را امروز چگونه تعریف می‌کنید؟

فعالیت‌های جاری برنامه‌ریزی و کنترل پروژه، بخش ثابت مسئولیت ماست؛ اما تلاش کرده‌ایم نقش واحد به کارهای روتین برنامه‌ریزی محدود نشود. مدیرعامل محترم نیز از گستردگی این نقش با تعبیر «مدیریت سبد کل شرکت» یاد می‌کنند؛ زیرا داده‌ها و تحلیل‌هایی که در واحد برنامه‌ریزی تهیه می‌شود، تنها به یک پروژه یا یک دکل اختصاص ندارد و برای بررسی عملکرد بخش‌های مختلف شرکت به کار می‌رود.

رویکرد ما در تیم برنامه‌ریزی، خلق ارزش پایدار است. از این‌رو، هم‌زمان با انجام وظایف جاری، بر توسعه زیرساخت داده، بهبود فرایندها و طراحی ابزارهایی تمرکز داریم که کیفیت و سرعت تصمیم‌گیری مدیریتی را افزایش دهند.

◆ این رویکرد از زمان ورود شما به پدکس در سال ۱۴۰۲ چه خروجی‌هایی داشته است؟

یکی از اقدامات اصلی، طراحی یک بستر جامع Power BI برای تحلیل عملکرد دکل‌ها بود. در این بستر، گزارش روزانه و ماهانه عملکرد، زمان مفید یا PT، زمان غیرمولد یا NPT، وضعیت صورت‌وضعیت‌ها، اطلاعات قراردادی، درآمد ازدست‌رفته و تحلیل مسئولیت عوامل مؤثر بر عملکرد در کنار هم قرار گرفت.

این گزارش‌ها در جلسات داخلی و هلدینگ مورد استفاده قرار گرفته‌اند. ارزش آن‌ها صرفاً در نمایش شاخص‌ها نیست؛ تحلیل زمانی به تصمیم‌سازی کمک می‌کند که ارتباط میان رخداد عملیاتی، اثر قراردادی و پیامد مالی آن را روشن سازد.

◆ چرا با وجود استفاده از این بستر، طراحی پایگاه داده جدید را آغاز کردید؟

پس از حدود دو سال استفاده از گزارش‌ها، تجربه عملی مدیران نشان داد که برای پاسخ به پرسش‌های دقیق‌تر، به داده‌هایی با ساختار جامع‌تر نیاز داریم. از خرداد ۱۴۰۵، با هماهنگی معاونت پروژه‌ها، طراحی پایگاه داده جدید تحلیل عملکرد دکل‌ها را آغاز کردیم.

یکی از قابلیت‌های پیش‌بینی‌شده، تحلیل NPT تا چهار سطح است. این سطح از تفکیک به ما کمک می‌کند از ثبت مقدار زمان غیرمولد فراتر برویم، موارد تکرارشونده را شناسایی کنیم و علت‌های اصلی را با دقت بیشتری بررسی کنیم. طراحی جدید Power BI نیز با هدف ارائه روشن‌تر تحلیل‌های دکل‌ها، قراردادها و NPT در جلسات عملیات انجام می‌شود. تاکنون حدود ۶۰ درصد از طراحی آن انجام شده و بخش‌های آماده، در حال استفاده مدیران مجموعه است.

◆ ارتباط این اقدامات با تصمیم‌گیری مدیریتی چیست؟

در مدیریت پروژه، پایش عملکرد زمانی اثربخش است که به شناسایی انحراف، تحلیل علت و تعریف اقدام اصلاحی منتهی شود. ما نیز می‌کوشیم این چرخه را در سطح فعالیت‌های پدکس تقویت کنیم.

برای نمونه، اگر در عملکرد یک دکل NPT ثبت شود، پرسش مدیریتی فقط این نیست که «چند روز از دست رفته است؟» باید مشخص شود رخداد چه بوده، آیا تکرار شده، علت آن چیست، مسئولیت رسیدگی به آن با کدام بخش است و چه اثری بر درآمد یا تعهدات قراردادی دارد. ساختار داده جدید را با توجه به این نیازها طراحی کرده‌ایم تا تحلیل‌ها مبنای گفت‌وگوی عملیاتی و تصمیم اجرایی قرار گیرند.

در مدیریت پروژه پایش عملکرد زمانی اثربخش است که به شناسایی انحراف، تحلیل علت و تعریف اقدام اصلاحی منتهی شود.

◆ طرح کارانه هم‌افزایی و پاداش تیمی چگونه شکل گرفت؟

این طرح برخاسته از نگاه کلان مدیریت شرکت به تقویت انگیزه کارکنان، توسعه همکاری میان واحدها و ارتقای عملکرد کل سازمان است. منطق آن بر این اساس است که هر واحد، علاوه بر تحقق مسئولیت‌های تخصصی خود، نقش و سهمش را در نتیجه جمعی شرکت بشناسد. وقتی این ارتباط برای کارکنان روشن باشد، هم‌افزایی از یک مفهوم کلی به هدفی قابل پیگیری در فعالیت روزانه تبدیل می‌شود.

بنا به درخواست مدیرعامل محترم، دستورالعمل پاداش عملکرد سازمانی بر پایه عملکرد مدیریت‌ها و واحدهای شرکت تدوین شد. شاخص‌ها ابتدا در نشست‌هایی با ایشان بررسی شدند و سپس با مشارکت معاونت عملیات، اینجانب و مدیران واحدهای مربوط، مورد بحث و نهایی‌سازی قرار گرفتند. پشتیبانی مدیرعامل در پیشبرد این طرح نقشی اساسی داشته است. استقرار یک نظام ارزیابی و پاداش در سطح سازمان، به حمایت مدیریت ارشد، هماهنگی میان واحدها و اعتماد کارکنان به معیارهای سنجش نیاز دارد. در شرایط کنونی کشور، حفظ انگیزه و تقویت مشارکت نیروی انسانی، به‌عنوان یکی از ارزشمندترین سرمایه‌های شرکت، اهمیت ویژه‌ای دارد. هدف این است که بهبود عملکرد شرکت، با سازوکاری روشن، امکان بهره‌مندی کارکنان از دستاورد تلاش جمعی را نیز فراهم کند. رونمایی و اطلاع‌رسانی این دستورالعمل به مدیریت واحدها برای آبان‌ماه ۱۴۰۵ برنامه‌ریزی شده است.

◆ پس از اجرای دستورالعمل، واحدها چگونه از نتایج ارزیابی استفاده خواهند کرد؟

برنامه ما این است که گزارش عملکرد تیمی در قالب کارنامه عملکرد هر واحد به همان واحد ارسال شود. این کارنامه باید وضعیت عملکرد دوره، انتظارات مدیرعامل و حوزه‌های نیازمند بهبود را برای مدیر واحد روشن کند تا بتواند اقدامات ماه بعد را بر مبنای شواهد برنامه‌ریزی کند.

از نگاه ما، ارزیابی عملکرد زمانی ارزش مدیریتی پیدا می‌کند که به بازخورد، مسئولیت‌پذیری و اقدام منجر شود. بنابراین کارنامه صرفاً ابزاری برای اعلام امتیاز نیست؛ مبنایی برای گفت‌وگوی مستند با واحدها و پیگیری بهبود عملکرد در دوره‌های بعد است.

◆ در مدیریت صورت‌وضعیت پیمانکاران چه مسیری طی شده است؟

در گذشته، گردش صورت‌وضعیت‌های پیمانکاران به‌صورت کاغذی انجام می‌شد. برای سامان‌دهی و پیگیری بهتر، این گردش را به یک فرایند سیستمی تبدیل کردیم و آن را در نرم‌افزار رادین به اجرا رساندیم.

اکنون، با توجه به نیاز به ارتباط مؤثرتر گردش صورت‌وضعیت با اطلاعات مالی و کنترل هزینه، انتقال این فرایند به نرم‌افزار راهکاران در دستور کار قرار گرفته است. از آنجا که سیستم مالی شرکت نیز در راهکاران قرار دارد، انتظار داریم این انتقال به یکپارچگی بیشتر اطلاعات و بهبود کنترل فرایند کمک کند. پروژه در مرحله پیاده‌سازی اولیه است و اجرای آن تا دی‌ماه برنامه‌ریزی شده است.

◆ آیا تحلیل اطلاعات پیمانکاران نیز بخشی از این تحول است؟

بله. تحلیل صورت‌وضعیت پیمانکاران در BI طراحی شده است تا مدیران بتوانند اطلاعات موردنیاز خود را برای بررسی وضعیت و تصمیم‌گیری، به‌شکل منظم‌تری مشاهده کنند. تحلیل سود و زیان پیمانکاران سرویس‌ها نیز در حوزه بررسی‌های ما قرار دارد.

در تحلیل‌های مالی، اعتبار داده و شفاف بودن مبنای محاسبه اهمیت زیادی دارد. به همین دلیل، نتیجه‌گیری درباره میزان سود یا زیان باید بر پایه اطلاعات بررسی‌شده و تأییدشده انجام شود.

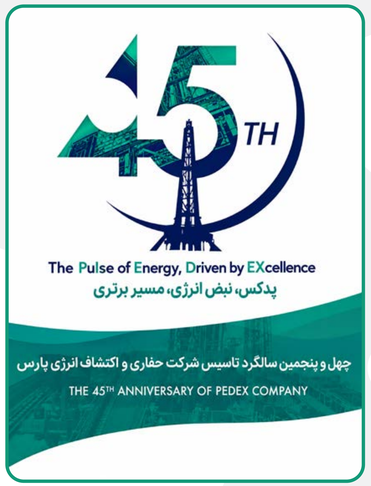
◆ اولویت بعدی شما و تیم برنامه‌ریزی چیست؟

اولویت ما تکمیل اقداماتی است که آغاز شده‌اند و اطمینان از کاربرد آن‌ها در تصمیم‌های واقعی شرکت: توسعه پایگاه داده و BI جدید، استقرار چرخه ارزیابی و بازخورد عملکرد واحدها، و تکمیل انتقال فرایند صورت‌وضعیت به راهکاران.

به باور من، ارزش پایدار در برنامه‌ریزی و کنترل پروژه از تداوم یک چرخه حاصل می‌شود: ثبت داده معتبر، تحلیل، تصمیم، اقدام و سنجش نتیجه. اگر این چرخه در سطح دکل‌ها، قراردادها و واحدهای سازمانی به‌درستی عمل کند، تیم برنامه‌ریزی می‌تواند در کنار انجام مسئولیت‌های تخصصی خود، نقش مؤثرتری در مدیریت عملکرد کل شرکت ایفا کند.



چهل و پنجمین سالروز تأسیس شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس رقم خورد



رونمایی از هویت برند جدید پدکس

مراسم گرامیداشت چهل‌وپنجمین سالروز تأسیس شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)، ۲۴ خرداد ۱۴۰۵ با حضور علیرضا سلمان زاده، مدیرعامل هلدینگ انرژی سینا، علي شهریور، مدیرعامل پدکس، اعضای هیئت‌مدیره این شرکت، مدیران عامل ادوار گذشته، کارکنان ستادی و عملیاتی و جمعی از مدیران و همکاران هلدینگ انرژي سینا، برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی پدکس این آیین فرصتی برای مرور ۴۵ سال تلاش، تجربه و دستاورد در صنعت حفاری و اکتشاف کشور بود؛ مسیری که «پدکس» را به یکی از شرکت‌های تخصصی و اثرگذار در حوزه عملیات حفاری خشکی در صنعت نفت و گاز تبدیل کرده است.

تأکید بر توسعه بهره‌وری و آینده‌نگری

در این مراسم، علیرضا سلمان‌زاده، مدیرعامل هلدینگ انرژی سینا، با اشاره به جایگاه راهبردی شرکت‌های عملیاتی در زنجیره ارزش هلدینگ انرژی سینا، «پدکس» را یکی از بازوان توانمند و تخصصی این هلدینگ در حوزه حفاری و اکتشاف انرژی برشمرد و بر حمایت مستمر از برنامه‌های توسعه‌ای این شرکت تأکید کرد.

علی شهریور، مدیرعامل شرکت پدکس، نیز در این مراسم در گزارشی جامع به تشریح روند پیشرفت‌های فنی، عملیاتی و مالی شرکت در سال‌های اخیر پرداخت و دستاوردهای مجموعه در حوزه حفاری دکل‌های خشکی، افزایش بهره‌وری، ارتقای توان تخصصی نیروی انسانی و بهبود شاخص‌های عملکردی را تبیین کرد.

وی با اشاره به چشم‌انداز پیش‌رو، بر تداوم مسیر رشد، توسعه سرمایه انسانی و تقویت جایگاه برند «پدکس» در صنعت نفت و گاز کشور تأکید کرد.



PEDEX
حفاری و اکتشاف انرژی پارس
The Pulse of Energy, Driven by Excellence
پدکس، نبض انرژی، مسیر برتری

رونمایی از لوگو و شعار جدید

شاخص‌ترین بخش این مراسم، رونمایی رسمی از لوگو و شعار جدید شرکت «پدکس» بود؛ اقدامی راهبردی در مسیر بازآفرینی هویت برند و همسوسازی ساختار نام و نشان شرکت با رویکردهای نوین توسعه‌ای آن.

بر این اساس نام شرکت از «حفاری و اکتشاف انرژی گستر پارس» به «حفاری و اکتشاف انرژی پارس» تغییر یافت. این تصمیم با هدف چابک‌سازی هویت سازمانی، انسجام‌بخشی به برند و تمرکز بر نام شناخته‌شده و معتبر «پدکس» اتخاذ شده است؛ نامی که طی ۴۵ سال فعالیت حرفه‌ای، در صنعت نفت و گاز کشور به‌عنوان برندی تخصصی و قابل اعتماد تثبیت شده است.

هویت بصری جدید «پدکس» نیز با تأکید بر پویایی، اقتدار عملیاتی، حفاظت از محیط زیست، تخصص فنی و نگاه آینده‌محور شرکت طراحی شده و نماد ورود این مجموعه به مرحله‌ای تازه از بلوغ سازمانی و توسعه راهبردی به شمار می‌رود.





تجلیل از سرمایه‌های انسانی



در بخش دیگری از این مراسم، از کارکنان نمونه سال ۱۴۰۴ شرکت پدکس، مدیر نمونه سال و همچنین کارمند نمونه بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامي که از کارکنان این شرکت بود، با اهدای لوح تقدیر، تندیس و هدایا تجلیل به عمل آمد.

همچنین مدیران عامل ادوار گذشته شرکت که نقش مؤثری در شکل‌گیری و توسعه این مجموعه طی چهار دهه گذشته داشته‌اند، مورد تقدیر قرار گرفتند؛ تجلیلی از تجربه، تعهد و میراث مدیریتی ارزشمندی که امروز پشتوانه حرکت رو به جلوی «پدکس» است.

در پایان این آیین، به قید قرعه سه کمک‌هزینه سفر به کربلای معلی به کارکنان شرکت اهدا شد که این بخش با استقبال و شور ویژه حاضران همراه بود.

مراسم چهل‌وپنجمین سالگرد تأسیس «پدکس» تنها یک آیین گرامیداشت نبود؛ بلکه نمادی از بلوغ سازمانی، انسجام سرمایه انسانی و آغاز مرحله‌ای نوین در مسیر تحول برند و توسعه پایدار این شرکت در صنعت انرژی کشور به شمار می‌آید.

«پدکس» امروز، با تکیه بر ۴۵ سال تجربه، سرمایه انسانی متخصص و هویت برند بازآفرینی‌شده، مصمم‌تر از همیشه در مسیر خلق ارزش و ایفای نقش مؤثر در صنعت حفاری و اکتشاف انرژی ایران گام برمی‌دارد.







◆ مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده صاحبان سهام این شرکت، مربوط به سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴، روز سه‌شنبه ۲۶ مردادماه ۱۴۰۵ با حضور صاحبان سهام و اعضای هیات مدیره برگزار شد.

در این مجمع، گزارش هیات مدیره در خصوص عملکرد شرکت در سال مالی ۱۴۰۴، گزارش حسابرس مستقل و بازرس قانونی و همچنین صورت‌های مالی و ترازنامه شرکت، ارائه و مورد بررسی و استماع حاضران قرار گرفت.
همچنین، بررسی و تصویب صورت‌های مالی سال مالی ۱۴۰۴، انتخاب حسابرس مستقل و بازرس قانونی، بررسی و تصویب برنامه و بودجه سال ۱۴۰۵ و تعیین روزنامه کثیرالانتشار برای درج آگهی‌های رسمی شرکت، از جمله مهم‌ترین موارد مطرح‌شده در دستور جلسه این مجمع بود.
در ادامه این نشست، گزارش فعالیت هیات مدیره ارائه شد و مهم‌ترین اقدامات، دستاوردها و عملکرد شرکت در سال مالی گذشته تشریح گردید. در این گزارش، محورهایی از جمله تحلیل شاخص‌ها و نسبت‌های مالی، مقایسه بودجه مصوب با عملکرد واقعی، اقدامات انجام‌شده در راستای توسعه و اجرای پروژه‌های جدید و همچنین برنامه‌ها و اقدامات صورت‌گرفته در حوزه تعمیرات تخصصی و آماده‌سازی تجهیزات، مورد بررسی قرار گرفت.
در پایان مجمع، صورت‌های مالی شرکت مربوط به سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۴ به تصویب صاحبان سهام رسید و تصمیمات لازم در خصوص انتخاب حسابرس مستقل و بازرس قانونی و همچنین تعیین روزنامه کثیرالانتشار شرکت برای درج آگهی‌های رسمی اتخاذ شد.


عارف عارفی‌پور

کسب عنوان «کارمند نمونه بنیاد مستضعفان» توسط نماینده شرکت پدکس

در نخستین دوره آیین انتخاب و تجلیل از کارمندان نمونه بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، **عارف عارفی‌پور**، مدیر پروژه این شرکت، موفق به کسب عنوان کارمند نمونه شد.
این آیین با هدف شناسایی و تقدیر از نیروهای متعهد، متخصص و اثرگذار در مجموعه‌های تابعه بنیاد مستضعفان برگزار شد. در جریان این ارزیابی، کارکنان برتر شرکت‌ها و هلدینگ‌های مختلف بر اساس معیارهای عملکرد حرفه‌ای، تعهد سازمانی و نقش مؤثر در پیشبرد اهداف سازمانی مورد سنجش قرار گرفتند.
در نتیجه این فرایند، مدیر پروژه شرکت پدکس به سبب تلاش مستمر، مسئولیت‌پذیری و مشارکت مؤثر در اجرای پروژه‌ها، شایسته دریافت عنوان کارمند نمونه شناخته شد.
مراسم پایانی این آیین با حضور دکتر حسین دهقان، رئیس بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی، علیرضا سلمان‌زاده، مدیرعامل هلدینگ انرژی سینا، و علی شهریور، مدیرعامل شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس برگزار گردید و طی آن از برگزیدگان این دوره قدردانی و تجلیل به عمل آمد.
شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) از شرکت‌های تابعه هلدینگ انرژی سینا به شمار می‌رود و کسب این موفقیت، نمادی از ظرفیت‌های تخصصی، سرمایه انسانی متعهد و جایگاه حرفه‌ای این مجموعه در خانواده بزرگ بنیاد مستضعفان است.











اهدای خون توسط کارکنان شرکت پدکس

روز دوشنبه ۱۷ فروردین ۱۴۰۵ جمعی از کارکنان این شرکت با حضور در مرکز انتقال خون تهران در اقدامی انسان‌دوستانه، در طرح اهدای خون مشارکت کردند.

این برنامه با ابتکار شورای فرهنگی و با همکاری واحد HSE شرکت پدکس برنامه‌ریزی و اجرا شد و با هدف ترویج فرهنگ اهدای خون و کمک به تأمین نیاز بیماران نیازمند به فرآورده‌های خونی صورت گرفت.
کارکنان پدکس با مشارکت فعال در این اقدام ارزشمند، بار دیگر تعهد خود را نسبت به مسئولیت‌های اجتماعی و حمایت از جامعه نشان دادند. این حرکت علاوه بر کمک به تأمین بخشی از ذخایر بانک خون کشور، گامی مؤثر در تقویت روحیه همدلی، مشارکت و مسئولیت‌پذیری در میان کارکنان شرکت به شمار می‌رود.

رویدادها

استمرار حضور میدانی مدیریت در مناطق عملیاتی

تأکید بر همراهی با کارکنان و پایش مستقیم روند عملیات حفاری



علی شهریور، مدیرعامل شرکت، در ادامه برنامه‌های بازدید میدانی از مناطق عملیاتی، با حضور در دستگاه‌های حفاری، از نزدیک روند اجرای عملیات، وضعیت تجهیزات و شرایط کاری همکاران را مورد بررسی قرار داد.

◆ حضور در میدان؛ رویکردی برای تصمیم‌گیری مؤثر

این بازدیدها با هدف ارزیابی مستقیم فرآیندهای عملیاتی، گفت‌وگوی بی‌واسطه با کارکنان و شناسایی مسائل و نیازهای موجود انجام شد. مدیرعامل پدکس در جریان این حضور میدانی، ضمن قدردانی از تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان، دغدغه‌ها و پیشنهادهای آنان را شنید و بر پیگیری موضوعات مطرح‌شده در چارچوب برنامه‌های اجرایی شرکت تأکید کرد.

◆ همراهی مدیریت در روزهای سخت عملیات

مدیرعامل پدکس با اشاره به شرایط دشوار اقلیمی، گرمای طاقت‌فرسا و سختی‌های فعالیت در مناطق عملیاتی، حضور مستمر مدیریت در کنار کارکنان را بخشی از مسئولیت سازمانی دانست و اظهار کرد: «اعتقاد داریم تصمیم‌های مؤثر زمانی اتخاذ می‌شود که از نزدیک در جریان واقعیت‌های محیط کار قرار بگیریم. حضور در کنار همکاران، بررسی میدانی روند عملیات و شنیدن مستقیم دیدگاه‌ها و دغدغه‌های آنان، مسیر بهبود فرآیندها و افزایش کیفیت پشتیبانی از عملیات را هموار می‌کند.»

◆ تداوم بازدیدهای میدانی در دستور کار

بازدیدهای میدانی مدیرعامل پدکس با هدف تقویت ارتباط میان مدیریت و بدنه عملیاتی، پایش مستمر روند فعالیت دستگاه‌های حفاری و حمایت از کارکنان در مناطق عملیاتی ادامه خواهد داشت تا ضمن تسهیل فرآیندهای اجرایی، زمینه ارتقای بهره‌وری و پشتیبانی هرچه بهتر از عملیات حفاری فراهم شود.

مدیرعامل پدکس تاکید کرد: تصمیم‌های مؤثر زمانی اتخاذ می‌شود که از نزدیک در جریان واقعیت‌های محیط کار قرار بگیریم





برپایی موکب پذیرایی شرکت پدکس
به مناسبت عید سعید غدیر خم

به گزارش روابط عمومی شرکت پدکس، هم‌زمان با فرارسیدن عید سعید غدیر خم، شرکت حفاری و اکتشاف انرژی گستر پارس (پدکس) در راستای پاسداشت شعائر دینی و ترویج فرهنگ ولایت‌مداری، اقدام به برپایی موکب پذیرایی در میهمانی ۱۰ کیلومتری تهران کرد.
این موکب با هدف خدمت‌رسانی به شهروندان، مسافران و دوستداران اهل بیت(ع) برپا شد و در فضایی معنوی و صمیمی، از مراجعان و رهگذران پذیرایی به عمل آمد.
حضور کارکنان و همراهان شرکت پدکس در این برنامه، جلوه‌ای از مشارکت اجتماعی و توجه این مجموعه به مناسبت‌های مذهبی و ارزش‌های فرهنگی را به نمایش گذاشت.
برپایی این موکب در روز عید غدیر، در کنار ایجاد فضایی مناسب برای تکریم این مناسبت بزرگ اسلامی، فرصتی برای تجدید میثاق با آرمان‌های دینی و تقویت روحیه همدلی و خدمت‌رسانی فراهم کرد.
شرکت حفاری و اکتشاف انرژی گستر پارس (پدکس) همواره کوشیده است در کنار فعالیت‌های تخصصی و صنعتی خود، با حضور مؤثر در برنامه‌های فرهنگی و اجتماعی، نقش مسئولانه خود را در قبال جامعه ایفا کند.









اربعین، روایت عاشقی است
و خدمت، زیباترین زبان این روایت

همزمان با ایام اربعین حسینی، کارکنان شرکت پدکس با حضوری داوطلبانه، متعهدانه و سرشار از ارادت، در موکب «محبان امیرالمؤمنین (ع)» واقع در مرز چذابه، در خدمت‌رسانی به زائران حضرت اباعبدالله الحسین (ع) مشارکت دارند.
اربعین، جلوه‌گاه عشق، ایثار و همدلی است و خدمت به زائران این حماسه عظیم معنوی، افتخاری ارزشمند برای خادمان این مسیر نورانی به شمار می‌رود. حضور کارکنان پدکس در کنار دیگر خادمان این موکب، جلوه‌ای از روحیه مسئولیت‌پذیری، همدلی و ارادت به فرهنگ عاشورا است.



❖ بازدید مدیرعامل پدکس از موکب محبان امیرالمؤمنین(ع) در مرز چذابه

علی شهریور، مدیرعامل شرکت پدکس، با حضور در موکب «محبان امیرالمؤمنین (ع)» در مرز چذابه، از روند خدمت‌رسانی کارکنان این شرکت به زائران اربعین حسینی بازدید کرد.
در این بازدید، وی ضمن گفت‌وگو با نیروهای مستقر در موکب، از تلاش و تعهد کارکنان پدکس در خدمت‌رسانی به زائران حضرت اباعبدالله الحسین (ع) قدردانی کرد.
موکب «محبان امیرالمؤمنین (ع)» با حمایت بنیاد مستضعفان و راهبری هلدینگ انرژی سینا در مرز چذابه برپا شده است و شرکت پدکس، به عنوان یکی از شرکت‌های تابعه این هلدینگ، با حضور فعال کارکنان خود در ارائه خدمات به زائران مشارکت دارد.



◆ روایت خدمت از قاب اربعین

هر تصویر، روایتگر لحظه‌ای از عشق و ارادت است؛ لحظاتی که خادمان پدکس در کنار زائران حسینی، با دل‌هایی سرشار از اخلاص، خدمت را به زیباترین شکل معنا می‌کنند.
در مسیر اربعین، کوچک‌ترین خدمت‌ها نیز رنگی از عشق به سیدالشهدا (ع) دارد.

بازدید میدانی مدیرعامل پدکس از دکل‌های ۲۰۲ و ۲۰۳
تجلیل از «حماسه‌سازان صنعت حفاری» و تأکید بر استمرارِ حمایت‌های عملیاتی



در راستای تقویت تعامل سازنده و هم‌افزایی میان مدیریت ارشد و همکاران عملیاتی، علی شهریور، مدیرعامل شرکت پدکس، روز دوشنبه ۱ تیرماه ۱۴۰۵ با حضور در دکل‌های حفاری ۲۰۲ و ۲۰۳، از نزدیک در جریان تلاش‌های جهادی و خستگی‌ناپذیرِ کارکنان این صنعت قرار گرفت.

◆ شفافیت؛ کلیدواژه تعامل با سرمایه‌های انسانی

در بازدید از دکل ۲۰۲، مدیرعامل پدکس با تأکید بر اینکه نیروی انسانی، محور اصلی تداوم اقتدار شرکت است، در نشستی صریح و صمیمی، دغدغه‌های همکاران را بی‌واسطه شنید. وی با تبیین رویکرد «شفافیت» در مدیریت، دستورات لازم را برای رسیدگی فوری به درخواست‌های فنی صادر کرد. در بخش دیگری از این بازدید، شهریور با تحسینِ «حماسه‌سازی» کارکنان، با اهدای لوح تقدیر و هدیه، از همکارانِ شجاع و مسئولیت‌پذیری که با جانفشانی در خط مقدم از سرمایه‌های ملی صیانت می‌کنند، به پاس تلاش‌های بی‌وقفه و نقش‌آفرینی‌شان در ارتقای بهره‌وری مجموعه، تجلیل به عمل آورد.

◆ توسعه چتر رفاهی برای خانواده بزرگ پدکس

علی شهریور در ادامه، با حضور در دکل ۲۰۳ و ضمن ابراز خرسندی از انضباط حاکم بر عملیات، بر اولویتِ غیرقابل‌انکارِ «کرامت و معیشت پرسنل» تأکید کرد. وی با اشاره به برنامه‌های حمایتی شرکت، از تدارک فضاهای اقامتی، زیارتی و سیاحتی در سطح کشور برای استفاده همکاران خبر داد و تصریح کرد: «اولویت تخصیص این اماکن با شما عزیزان است که در شرایط اقماری و دوری از خانواده، بارِ اصلی این صنعت را بر دوش می‌کشید.»

◆ عهدِ همراهی در روزهای دشوار

مدیرعامل پدکس در پایان این بازدیدهای میدانی، با تأکید بر اینکه مدیریت پدکس خود را عضوی از خانواده عملیاتی می‌داند، تصریح کرد: «شرایط سخت آب‌وهوایی و دشواری‌های محیطی، مانع از حضور ما در کانون عملیات نخواهد بود. تیم مدیریتی خود را موظف می‌داند در دشوارترین شرایط جوی نیز با حضور مستمر در محل دکل‌ها، ضمن نظارت بر فرآیندها، پشتیبانی عملیاتی خود را از تلاشگران خط مقدم حفظ نماید تا در مسیر دشوارِ تولید، همگام و همراه با یکدیگر حرکت کنیم.» پرسنل دکل‌های ۲۰۲ و ۲۰۳ نیز ضمن استقبال از این رویکرد حمایتی، این بازدید را نقطه عطفی در تقویت انگیزه و افزایش بهره‌وری دانسته و بر عزم راسخ خود برای تحقق اهداف کلان شرکت پدکس تأکید کردند.

مدیر عامل پدکس تاکید کرد شرایط سخت آب‌وهوایی و دشواری‌های محیطی مانع از حضور ما در کانون عملیات نخواهد بود



رسالت اجتماعی

خدمت‌رسانی خانواده بزرگ پدکس در مراسم باشکوه تشییع

آقای شهید ایران



در پی عروج ملکوتی و شهادت رهبر عظیم‌الشأن امت اسلام، حضرت آیت‌الله العظمی سید علی حسینی خامنه‌ای (قدس سره الشریف)، مدیران و کارکنان شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)، همگام با سیل خروشان ملت قدرشناس ایران، با برپایی موکب خدمت‌رسانی، ارادت خالصانه خود را به ساحت آن پیر فرزانه ابراز داشتند.

◆ خدمت در سنگر عشق و وداع

شرکت پدکس با برپایی موکب بزرگ خدمت‌رسانی در مسیر تشییع پیکر مطهر رهبر شهید، میزبان هزاران تن از سوگوارانی بود که برای وداع با پیشوای خود به میدان آمده بودند. کارکنان این شرکت که همواره در سنگرهای سخت استقلال انرژی کشور مجاهدت می‌کنند، این بار در سنگر خدمت به زائران و عزاداران، با توزیع نذورات و اقلام پذیرایی، یاد و خاطره آن رهبر فرزانه را گرامی داشتند.

◆ تجدید بیعت با علمدار انقلاب

خانواده بزرگ پدکس در بخش پایانی حضور حماسی خود، ضمن تأکید بر تداوم راه روشن انقلاب، بیعت ناگسستنی خود را با مقام معظم رهبری، حضرت آیت‌الله العظمی سید مجتبی حسینی خامنه‌ای (حفظه الله)اعلام داشتند.

مدیریت و پرسنل این شرکت تأکید کردند که تحت عنایات و رهنمودهای سکاندار انقلاب، با عزمی راسخ‌تر از گذشته در مسیر استقلال صنعتی، شکوفایی اقتصادی و صیانت از آرمان‌های نظام مقدس جمهوری اسلامی گام برخواهند داشت و همچون گذشته، پشتیبان و مطیع امر ولایت فقیه خواهند بود.









میزبانی موکب شرکت پدکس از عزاداران شرکت نفت و گاز اروندان در روز وداع ملی

در روزی که آسمان ایران غرق در اندوه وداع با رهبر شهید، حضرت آیت‌الله سید علی خامنه‌ای (قدس‌سره) است، بار دیگر ارادت و پیوند ناگسستنی خانواده صنعت نفت با آرمان‌های انقلاب به تصویر کشیده شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت پدکس،چهاردهم تیرماه۱۴۰۵، «موکب پذیرایی آقای شهید ایران» که به همت شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) برپا گردیده است، افتخار میزبانی از خیل عظیم عزاداران و دسته سینه‌زنی شرکت نفت و گاز اروندان را داشت.

این حضور پرشور، نمادی از وحدت و همبستگی کارکنان صنعت نفت در روزهای حزن و اندوه ملی بود. در این آیین باشکوه و معنوی، حمید دریس مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان و علی شهریور مدیرعامل شرکت پدکس، دوشادوش کارکنان و عزاداران، ضمن عرض ارادت به ساحت آن شهید والامقام، بر تداوم مسیر خدمت‌رسانی و پاسداشت خون پاک شهدای راه حق تأکید ورزیدند.

موکب پدکس در این روزهای سوگواری، با تمام توان به خدمت‌رسانی به زائران و سوگواران می‌پردازد تا قطره‌ای باشد در دریای بیکران ارادت مردم ایران به رهبری که جان خود را فدای آرمان‌های الهی کرد. یاد و نام رهبر شهید، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای(قدس سره)، در قلب‌های یکایک خادمان و متخصصان صنعت نفت جاودان خواهد ماند.

مدیریت بحران در پدکس

تداوم حفاری با تعمیر فوری سیستم دراورکس دکل ۲۰۱

در پی بروز نقص فنی پیچیده و کم سابقه در سیستم دراورکس (Drawworks) دکل حفاری ۲۰۱ شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس) در پروژه پترولیانیان کرخه، عملیات حفاری این دکل به‌صورت موقت متوقف شد. با این حال، با اقدام سریع، مدیریت منسجم و تلاش شبانه‌روزی تیم‌های فنی و پشتیبانی، این دکل در کمتر از ۸۸ ساعت مجدداً به چرخه عملیات بازگشت.

وقوع نقص فنی ناشی از خرابی و شکستگی شفت اصلی درام دراورکس، دلیل توقف عملیات حفاری بود؛ موضوعی که به‌دلیل اهمیت و حساسیت این بخش، تداوم فعالیت را با وقفه مواجه کرد. پس از شناسایی دقیق علت نقص توسط تیم‌های تخصصی، فرآیند تأمین قطعه جایگزین، انتقال، نصب و راه‌اندازی در کوتاه‌ترین زمان ممکن آغاز شد.

در جریان این عملیات فشرده، با حمایت و راهبری مدیریت ارشد شرکت، هماهنگی مؤثری میان واحدهای تعمیرات، عملیات، پشتیبانی و بازرگانی شکل گرفت. نتیجه این هم‌افزایی، تأمین سریع محور درام شفت جایگزین مطابق با الزامات فنی و بازرسی، انتقال ایمن آن به موقعیت روی سکو دکل و اجرای دقیق عملیات نصب و مونتاژ بود.

ثبت زمان کمتر از ۸۸ ساعت برای رفع چنین نقص فنی پیچیده‌ای، بیانگر سطح بالای آمادگی عملیاتی، توان تخصصی، تعهد سازمانی و انسجام میان بخش‌های مختلف شرکت پدکس است؛ ظرفیتی که امکان عبور مؤثر از چالش‌های فنی در شرایط حساس عملیاتی را فراهم می‌سازد.

با تکمیل موفقیت‌آمیز عملیات تعمیر و اورهال دراورکس، دکل حفاری ۲۰۱ فعالیت خود را از سر گرفت و روند اجرای پروژه بدون تأخیر قابل توجه ادامه یافت. این دستاورد، نمونه‌ای روشن از مدیریت کارآمد بحران، سرعت عمل فنی و توان پاسخ‌گویی عملیاتی در شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس به‌شمار می‌رود.

ثبت زمان کمتر از ۸۸ ساعت برای رفع چنین نقص فنی پیچیده‌ای، بیانگر سطح بالای آمادگی عملیاتی، توان تخصصی، تعهد سازمانی و انسجام میان بخش‌های مختلف شرکت پدکس است.



برگزاری مراسم تجلیل از خادمین نماز و فعالان فرهنگی

مراسم تجلیل از خادمین نماز و فعالان فرهنگی شرکت پدکس روز دوشنبه ۲۸ اردیبهشت ۱۴۰۵ با حضور علی شهریور مدیرعامل شرکت پدکس، حجت‌الاسلام و المسلمین سعید شفیعی مدیر امور فرهنگی و اقامه نماز بنیاد مستضعفان به همراه هیئت همراه، حجت‌الاسلام و المسلمین محمد معروفی امام جماعت شرکت پدکس و جمعی از معاونان و مدیران این شرکت در سالن جلسات شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس برگزار شد.

در این مراسم، علی شهریور ضمن خیرمقدم به حاضران، فرا رسیدن نخستین روز ماه پربرکت ذی‌الحجه و سالروز پیوند آسمانی امیرالمؤمنین حضرت علی(ع) و حضرت فاطمه زهرا(س) را تبریک گفت و بر اهمیت تقویت فعالیت‌های فرهنگی و دینی در محیط کار تأکید کرد.

مدیرعامل پدکس با اشاره به اقدامات انجام شده در این حوزه اظهار داشت: تشکیل و ساماندهی شورای فرهنگی شرکت با حضور نمایندگان بخش‌های مختلف از جمله نماینده بانوان، برنامه‌ریزی برای خدمت‌رسانی به زائران اربعین حسینی، برپایی موکب در مناسبت‌های مذهبی از جمله عید سعید غدیر، برگزاری مراسم‌های ملی و مذهبی و توجه به برنامه‌های فرهنگی بانوان، از جمله رویکردهای مهم فرهنگی در مجموعه پدکس است.

شهریور همچنین با اشاره به جایگاه نماز در ارتقای معنویت سازمانی افزود: توجه به اقامه نماز و توسعه برنامه‌های دینی در محیط کار، موجب برکت در فعالیت‌ها، افزایش انسجام سازمانی و تقویت همدلی میان کارکنان می‌شود و شرکت پدکس از اجرای کامل شیوه‌نامه‌های ابلاغی در حوزه فرهنگی حمایت می‌کند.









◆ قدردانی از حمایت‌های فرهنگی پدکس

در ادامه مراسم، حجت‌الاسلام و المسلمین سعید شفیعی ضمن قدردانی از اقدامات فرهنگی انجام شده در شرکت پدکس، از حمایت‌های مدیرعامل این شرکت در توسعه برنامه‌های فرهنگی و دینی تقدیر کرد.

مدیر امور فرهنگی و اقامه نماز بنیاد مستضعفان با اشاره به نقش مجموعه‌های اقتصادی در ترویج ارزش‌های فرهنگی و معنوی، توجه مدیریت به فرهنگ و معنویت را زمینه‌ساز ارتقای روحیه کارکنان، بهره‌وری بیشتر و سلامت فضای کاری دانست.

شفیعی همچنین بر اهمیت ترویج فرهنگ کتاب‌خوانی در میان کارکنان تأکید کرد و آن را گامی مؤثر در ارتقای آگاهی، رشد فکری و تقویت بنیان‌های فرهنگی سازمان‌ها برشمرد. او در پایان، اقدامات شرکت پدکس در برگزاری منظم و هدفمند مراسم‌های ملی و مذهبی را ارزشمند توصیف کرد.

در بخش دیگری از این مراسم، گزارشی تصویری از برنامه‌ها و مراسم‌های مذهبی و ملی برگزارشده توسط شرکت پدکس در تهران و پایگاه پشتیبانی حمیدیه به نمایش درآمد و دبیر شورای فرهنگی شرکت نیز گزارشی از اقدامات و برنامه‌های فرهنگی در چارچوب شیوه‌نامه ابلاغی ستاد اقامه نماز بنیاد مستضعفان ارائه کرد.

در پایان این مراسم، پس از بازدید از نمازخانه شرکت پدکس، با اهدای لوح تقدیر از خادمین نماز و فعالان فرهنگی این شرکت تجلیل به عمل آمد.

دستاوردهای مدیریتی شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس در مسیر توسعه پایدار از تعالی سازمانی تا استانداردهای بین‌المللی

کسب تقدیرنامه سه‌ستاره تعالی و دریافت گواهینامه‌های بین‌المللی سیستم مدیریت یکپارچه گامی در مسیر ارتقای عملکرد و توسعه پایدار





شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)، در ادامه مسیر توسعه قابلیت‌های سازمانی و ارتقای نظام‌های مدیریتی خود، موفق به کسب تقدیرنامه سه‌ستاره در هشتمین دوره ارزیابی مرکز ملی تعالی و پیشرفت و دریافت گواهینامه‌های بین‌المللی سیستم مدیریت یکپارچه (IMS) تحت اعتباردهی نهاد ملی اعتباردهی آلمان (DAkkS) شد؛ دو دستاورد که بیانگر توجه این شرکت به تعالی سازمانی، بهبود مستمر فرآیندها و انطباق با الزامات استانداردهای بین‌المللی است

◆تعالی سازمانی؛ رویکردی مستمر برای بهبود عملکرد

کسب تقدیرنامه سه‌ستاره در هشتمین دوره ارزیابی مرکز ملی تعالی و پیشرفت، گامی مهم در مسیر توسعه رویکردهای مدیریتی پدکس به شمار می‌رود. از جمله محورهای قابل توجه در عملکرد این شرکت در فرآیند ارزیابی می‌توان به حاکمیت چندلایه و شفافیت در گزارش‌دهی، حصول نتایج مورد انتظار کسب و کار و پیشرفت در بومی‌سازی تجهیزات راهبردی حفاری اشاره کرد. پدکس با تمرکز بر بهبود مستمر و تقویت قابلیت‌های سازمانی، تعالی را نه صرفاً به‌عنوان یک دستاورد، بلکه به‌عنوان مسیری پایدار برای ارتقای کیفیت عملکرد دنبال می‌کند.

◆استانداردهای جهانی؛ تأکید بر کیفیت، ایمنی و محیط‌زیست

در کنار این موفقیت، پدکس گواهینامه‌های بین‌المللی سیستم مدیریت یکپارچه را در سه حوزه تخصصی دریافت کرده است. این گواهینامه‌ها شامل ISO 9001:2015 در حوزه مدیریت کیفیت، ISO 14001:2015 در حوزه مدیریت زیست‌محیطی و ISO 45001:2018 در حوزه مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای است که تحت اعتباردهی نهاد ملی آلمان (DAkkS) صادر شده‌اند.
استقرار این استانداردها، چارچوبی نظام‌مند برای بهبود فرآیندها، مدیریت جنبه‌های زیست‌محیطی فعالیت‌ها و شناسایی و کنترل ریسک‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای فراهم می‌کند. این موضوع در صنعت حفاری و اکتشاف، با توجه به پیچیدگی عملیات و ضرورت توجه هم‌زمان به کیفیت خدمات، سلامت نیروی انسانی و حفاظت از محیط‌زیست، از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

◆استفاده از تجربیات عملیاتی در مسیر تعالی و استقرار استانداردها

پدکس با تکیه بر ظرفیت‌های تخصصی و تجربیات عملیاتی خود، مسیر تعالی سازمانی و استقرار استانداردهای مدیریتی را با هدف بهبود کیفیت خدمات، مدیریت مؤثرتر ریسک‌ها و تقویت مسئولیت‌پذیری سازمانی دنبال می‌کند؛ مسیری که استمرار آن می‌تواند زمینه‌ساز رشد پایدار و ایفای نقشی مؤثرتر در صنعت حفاری و اکتشاف انرژی کشور باشد.

پدکس با تمرکز بر بهبود مستمر و تقویت قابلیت‌های سازمانی، تعالی را نه صرفاً به‌عنوان یک دستاورد، بلکه به‌عنوان مسیری پایدار برای ارتقای کیفیت عملکرد دنبال می‌کند.

PEDEX
حفاری و اکتشاف انرژی پارس

ارتباط مستقیم با مدیر عامل
شرکت حفاری و اکتشاف انرژی پارس (پدکس)
۰۹۱۰۸۲۷۲۷۰۹

